

FORUM

**das
seis**

STU
Sintusp
Sinteps
Sintunesp
Adusp - S. Sind.
Adunesp - S. Sind.
Adunicamp - S. Sind.

E DCE's DA UNICAMP E USP

Campanha salarial 2009

Cruesp protela primeira negociação para 18/5. Fórum reivindica antecipação para 12/5

O Cruesp marcou a primeira negociação da campanha salarial deste ano para o dia 18/5, a partir das 14 horas, na reitoria da USP.

Reunido em 4/5, o Fórum considerou muito distante esta data e deliberou reivindicar que os reitores antecipem a reu-

nião para o dia 12. Este posicionamento foi formalizado por meio de ofício, entregue à reitora da USP e presidente do Cruesp, professora Suely Villela, em 5/5. O Fórum também reivindicou que a primeira negociação seja precedida de uma reunião da Comissão Técnica.

Fórum indica:

Paralisação e ato público no dia da negociação

Assembleias nas entidades até o dia 11

O Fórum aprovou o indicativo de paralisação nas unidades e ato público em São Paulo, no dia da primeira negociação. As entidades devem realizar assembleias de base até o dia 11/5 para avaliar o indicativo e preparar a mobilização. O Fórum volta a se reunir no dia 11, às 14 horas, na sede da Adunesp, em SP.

Todo apoio à greve dos trabalhadores da USP

Em assembleia realizada em 23 de abril, dia em que paralisaram as atividades, os servidores da USP aprovaram greve por tempo indeterminado, a partir de 5 de maio.

O indicativo foi confirmado em nova assembleia e ato público, realizados em 5/5, que contaram com a participação da coordenação e representantes do Fórum.

Além das reivindicações da Pauta Unificada, os servidores da USP exigem a readmissão do companheiro Claudionor Brandão, dirigente do Sintusp, demitido por justa causa.

É hora de mobilizar por nossas reivindicações

Estes são os principais pontos da Pauta Unificada 2009, entregue ao Cruesp no dia 16/4:

- . Inflação dos últimos 12 meses (estimada em 6,1%) + 10% para repor perdas históricas;
- . Parcela para reduzir injustiças sociais, diminuindo a relação entre maiores e menores salários, tendo como referência a parcela fixa citada no comunicado Cruesp 3/2007, em resposta à nossa reivindicação de R\$ 200;
- . Política salarial do Cruesp para o Centro Paula Souza e a Engenharia de Lorena;
- . Mais democracia, mais autonomia! Não à repressão e à criminalização dos movimentos sociais;
- . Contratações só por concurso público e garantia de emprego aos trabalhadores;
- . Mais recursos públicos para a educação;
- . Políticas de permanência estudantil;
- . Contra o Ensino à Distância nos moldes propostos pelo governo; em defesa da qualidade do ensino superior;
- . Creche para filhos de funcionários e de estudantes;
- . Licença prêmio para celetistas e possibilidade de conversão em pecúnia (aplicação da Resolução SGP-7, de 6/2/2009);
- . Cumprir os direitos constitucionais dos trabalhadores em condições prejudiciais.

Reajuste, já! Tem recursos! O caminho é a luta!

Universidades podem pagar. Arrecadação do ICMS subiu 30,4% a mais do que os salários nos últimos três anos

A reivindicação salarial que apresentamos nesta data-base pode ser atendida dentro do crescimento acumulado da arrecadação até o final de 2008. De 2006 a 2008, os repasses do ICMS para as universidades estaduais paulistas acumularam um crescimento nominal 30,4% acima do crescimento de nossos modestos salários.

Em relação a 1989, nosso poder aquisitivo perdeu cerca de 42%.

Acompanhe, a seguir, duas tabelas divulgadas no **Boletim Adusp**, que ilustram bem nossas perdas e a boa situação das universidades. Na tabela 1, vemos que a arrecadação acumulou um crescimento 30,4% acima dos reajustes salariais.

Na tabela 2, vemos qual seria

o comprometimento estimado do repasse do ICMS com as folhas de pagamento em 2009. Se usarmos a projeção oficial de crescimento da arrecadação, notamos que é perfeitamente possível o atendimento de nossas reivindicações e que isso representaria um pequeno acréscimo no comprometimento médio registrado pelas universidades desde 1995.

Tabela 1
Reajustes X Arrecadação

Ano	Reajuste salarial (%)	Crescimento nominal do ICMS (%) *	Crescimento do ICMS acima do reajuste salarial (%)	
			No ano	Acumulado
2006	2,55	11,3	8,5	8,5
2007	4,92	11	5,8	14,8
2008	6,51	20,9	13,5	30,4

* Descontadas as parcelas correspondentes ao Programa de Parcelamento Incentivado (PPI)

Tabela 2
Comprometimento estimado dos repasses do ICMS com salários

(considerando inflação de 4% e crescimento econômico de 1% em 2009, atual previsão oficial)

Reajuste	Unesp	Unicamp	USP	Total
6,1%	81,53%	82,56%	78,97%	80,42%
6,1% + 10%	86,71%	87,82%	84,01%	85,55%
21% *	88,80%	89,95%	86,06%	87,62%
Comprometimento médio de 1995 a 2008	88,53%	88,40%	84,52%	86,39%

* 21% é o percentual aproximado de crescimento da folha de pagamento com reajuste de 6,1% + 10% + R\$ 200,00 fixos.