



**NÃO À DISCRIMINAÇÃO!
PARIDADE, JÁ!**

Pauta Específica

Reitoria sai das intenções para o compromisso e faz concessões parciais... mas ainda nos deve muito

Auxílio alimentação tem 20% de reajuste e novo aumento será discutido em março

A negociação entre reitoria e Sintunesp, realizada no dia 6 de dezembro, apresentou avanços em relação à reunião anterior. Diante da insatisfação dos servidores e da pressão do Sindicato, o reitor Marcos Macari anunciou o atendimento parcial de algumas das reivindicações contidas na pauta específica, como veremos a seguir. Porém, o Sintunesp considera que a folga orçamentária das universidades permite que outras justas reivindicações sejam contempladas e que, por isso, a mobilização da categoria deve continuar.

O Sintunesp esteve representado na reunião pelos diretores Luiz Carlos de Freitas Melo (Botucatu), Wagner Alexandre (Araçatuba), Olga da Conceição F. Santos (IA), Alice da Silva Leite Vieira (aposentada/Marília), Maria Tereza C. Azevedo (aposentada/Marília), Cíntia Maria Ciqueira Rovai (Rio Claro), Jair Lopes de Souza (Marília) e Reinaldo Cervatti Dutra. Pela reitoria, além do reitor, estavam presentes os professores Júlio Cezar Durigan, pró-reitor de Administração, e Kléber Tomás Resende, chefe de gabinete.

1) Vale alimentação

A reitoria informou que já consta na peça orçamentária aprovada pelo CADE para 2008 um reajuste de 20% sobre o valor atual. Com isso, dos atuais R\$ 132,00 iríamos para R\$ 158,40. A proposta será apreciada na próxima reunião do CO, em 13/12. O professor Macari comprometeu-se a discutir novo reajuste em março/2008.

O Sintunesp insistiu na necessidade de isonomia com os

servidores da USP e de concessão do benefício a todos os servidores, sem restrição de faixa salarial.

2) Portarias 540 e 541/05

Em relação à reivindicação de revogação destas portarias, que restringiram o pagamento dos vales alimentação e transporte, o professor Durigan voltou a dizer que não é possível. Segundo ele, a situação anterior às portarias dava espaço para que alguns servidores se beneficiassem “indevidamente”. Como exemplo, citou o caso de servidores que se afastavam para campanha política e continuavam recebendo os vales. O pró-reitor prometeu verificar a possibilidade de conceder o vale aos funcionários em licença pós-cirúrgica, caso o PGSST possa ter controle da situação.

3) Vale transporte

Tendo em vista a morosidade com que a administração vem tratando a reivindicação da categoria de transformar o vale transporte em vale combustível (para aqueles que assim o desejarem), o Sintunesp solicitou maior agilidade. O professor Durigan informou que iniciará uma pesquisa na próxima semana (a partir de 10/12) sobre o interesse do servidor em receber esse benefício e falou da complexidade da operação. Segundo Durigan, há cerca de 1.100 funcionários que poderiam receber o vale transporte, mas que abrem mão do benefício. A preocupação da administração é que, se o vale for convertido em combustível, estes servidores pleiteiem o direito, o que aumentaria os custos.

Durigan destacou, ainda, que é obrigação da Universidade conceder o vale transporte para aqueles que utilizam condução coletiva para se dirigir ao trabalho, mas não para quem usa veículo próprio. “É preciso tomar cuidado com o Tribunal de Contas”, alertou.

4) Plano de Carreira

Em relação à solicitação do Sintunesp, de que seja concedida uma referência para todos os funcionários, o professor Macari disse que só se manifestará após estudo do impacto financeiro. O reitor lembrou, ainda, que está na pauta da próxima reunião do CADE a apreciação de sete emendas ao Plano e que isso trará implicações substanciais nas faixas de níveis salariais.

As emendas ao Plano de Carreira a que se refere o reitor são as seguintes:

- Retirar a expressão “Formação Específica na área de informática” do perfil de analista de informática;
- Que os índices sejam, respectivamente, 75% para ADP e 25% para qualificação, quando da avaliação para promoção;
- Que a promoção se efetive anualmente contemplando 33,33% dos servidores;
- Que as readequações ao Plano de Carreira sejam implementadas em 2008;
- Que na avaliação da qualificação seja computada a participação do servidor em órgãos colegiados locais e centrais, bem como as comissões deles originadas, participação em CIPA, Sindicato e Associações;

