

A negociação frustrada

Cruesp usou como desculpa movimento dos alunos para suspender reunião

A quarta rodada de negociação entre Fórum das Seis e Cruesp, marcada para o dia 18 de junho, em Campinas, não aconteceu. Na pauta, estavam previstos os seguintes itens: salário, permanência estudantil, terceirização e precificação do trabalho, Hospitais Universitários, manutenção e aprofundamento do vínculo do Centro Paula Souza à Unesp.

Seguindo o exemplo dos estudantes da USP, que ocuparam a Reitoria daquela universidade em defesa da autonomia universitária e da assistência estudantil, e de várias unidades da Unesp, os alunos da Unicamp também ocuparam uma de suas diretorias no dia 18/6. Diante deste fato, os reitores aproveitaram o pretexto para suspender a negociação.

Os representantes do Fórum das Seis, entre eles o Sintunesp, protestaram contra a decisão, argumentando que a ocupação da reitoria da USP não havia impedido as negociações anteriores.

A proposta salarial que está em vigor

Diante da suspensão da negociação de 18 de junho, continua em vigor a última proposta salarial apresentada pelo Cruesp. A proposta foi feita na terceira rodada de negociação entre Fórum das Seis e Cruesp, no dia 6 de junho, e representou um avanço em relação às reuniões anteriores. Pela primeira vez, os reitores

concordaram em formalizar uma proposta de política salarial, que contém a possibilidade de concessão de reajuste em forma de parcela fixa (a reivindicação é de R\$ 200,00 para todos), condicionada à arrecadação do ICMS. Se os valores arrecadados forem superiores à previsão do governo, a negociação prevista para outubro poderá contemplar a parcela fixa.

Ainda que represente um avanço na negociação, a postura dos reitores é insuficiente para dar conta do arrocho salarial presente nas universidades. No caso dos salários dos servidores, o índice de 3,37% (já oferecido pelo Cruesp para aplicação imediata) é baixo. Se considerarmos um salário de R\$ 900,00, por exemplo, teremos um reajuste de R\$ 30,33!

Confira a proposta salarial dos reitores:

- Reajuste imediato de 3,37%;
- Reajuste além dos 3,37% se a arrecadação do ICMS ultrapassar R\$ 43,25 bilhões (previsão oficial) da seguinte forma:
 - 1) Para uma arrecadação do ICMS no intervalo entre a estimativa do governo de R\$ 43,25 bilhões e a estimativa máxima do Cruesp de R\$ 43,62 bilhões, haverá negociação em outubro;
 - 2) Para a parcela da arrecadação que ultrapassar R\$ 43,62 bilhões, os reitores propõem que 75% sejam destinados à parcela fixa de salário, 5% para políticas de permanência estudantil e 20% para investimento em infra-estrutura de ensino, pesquisa e extensão.

de 30 horas da área da saúde, o fim da terceirização e das contratações precárias na Universidade, o pagamento dos precatórios etc.

Na reunião do dia 22 de junho, a Diretoria Colegiada e o Conselho Diretor avaliaram todas as sugestões vindas das assembleias para a composição da Pauta Específica 2007. A categoria espera que a reitoria agende, o mais breve possível, a primeira negociação. Ao lado, confira a íntegra da Pauta.

A Pauta Específica 2007

VALES ALIMENTAÇÃO E TRANSPORTE

- Revogação imediata das Portarias 540 e 541/05, respectivamente sobre os Vales Transporte e Alimentação;
- Reajuste do vale alimentação pelo valor que corresponde a 52% (cinquenta e dois por cento) do salário mínimo, bem como isonomia neste auxílio (USP – UNESP e UNICAMP), para todos os Servidores Técnicos Administrativos, independentemente do teto;

PLANO DE CARREIRA – ADP

- Concessão de uma referência de Carreira, para todos os funcionários;
- Inserção na Peça Orçamentária de Recursos necessários à aplicação dos Institutos da Carreira, garantindo o enquadramento automático, se atendidos os critérios e condições dos Institutos.
- Que, após aprovação no CO do projeto do Plano de Carreira, seja feita a avaliação dos servidores já no decorrer do primeiro ano de implantação do Plano de Carreira.
- Que a meta avaliação (ADP) seja definida pelos Órgãos Colegiados (CADE e CO);

PLANO DE SAÚDE

- Correção da tabela do subsídio repassado para o Plano de Mais Unesp Saúde, reajustado conforme índice da ANS (Agência Nacional da Saúde);

AUXÍLIO CRECHE

- Reajuste do Auxílio Creche para R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais);

PRECATÓRIOS

- Pagamento dos precatórios: Definição de um percentual no orçamento para este fim (fundo acumulativo);

INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia;
- Concessão de ajuda de custo para quem está cursando Pós-Graduação;
- Revisão do pagamento das diárias, equiparando os valores do nível superior e médio;

JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde;

DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Fim das contratações via fundações e abertura imediata de concurso público via Universidade, tendo em vista tais contratações serem um dos patamares para a privatização da universidade;
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade, bem como dos cursos pagos via fundações, tendo em vista serem, também, um dos patamares para a privatização da universidade;
- Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos.

REPRESENTAÇÃO SINDICAL EM DEFESA DOS DIREITOS DO SERVIDOR TÉCNICO ADMINISTRATIVO

- Liberação dos dirigentes da diretoria do SINTUNESP para o trabalho sindical;
- Uniformização dos atos processuais dos procedimentos administrativos disciplinares, objetivando uma melhor defesa dos servidores. Intimação dos advogados em todos os atos processuais.

Mobilização total pelo atendimento da pauta específica

A mobilização da categoria é fundamental para forçar a reitoria da Unesp a negociar seriamente

Além da pauta unificada, que norteia a nossa campanha salarial, cada segmento tem suas necessidades próprias. Assim, todos os anos, o Sintunesp estimula o debate nas assembleias, recolhe as sugestões e monta a pauta de reivindicações específicas dos servidores da Unesp.

Embora não trate da questão salarial, esta pauta traz itens muito importantes para a categoria, como é o caso do reajuste do vale alimentação, a jornada