

VI Encontro entre Sintunesp e Associações debateu conjuntura e organização da categoria

O VI Encontro entre Sintunesp e Associações, realizado nos dias 4 a 6 de outubro, em Bauru, reuniu cerca de 50 servidores de várias unidades da Unesp, que discutiram pontos importantes para a categoria. O evento foi organizado pela Associação dos Servidores de Bauru (ASSUNEB) e Sintunesp, com a participação de mais 10 associações (ASA/Assis, ASCA/Araçatuba, ASERCAU/Guará, ASFEL/Botucatu, ASU/Botucatu, ASFO/São José dos Campos, ASUNESP/Marília, ASUIS/Ilha Solteira, ASTAIBILCE/São José do Rio Preto e SSUJ/Jaboticabal).

A abertura contou com a presença do vice-reitor da Unesp, professor Herman Voorwald. Falando sobre a situação financeira da Universidade, ele destacou que a economia e a arrecadação de impostos têm crescido, o que contribui para que o momento seja “muito bom”. De acordo com o vice-reitor, há um “equilíbrio orçamentário”. Ele lembrou, ainda, que a missão

maior da instituição é formar profissionais de qualidade e que, para isso, professores e servidores devem ter boas condições de salário e de trabalho. Informando um “vazio” de cerca de 400 professores e 1.000 funcionários, ele disse que as contratações devem ser prioridade nos próximos anos. “Isso é decisivo para o futuro da Universidade”. Vários servidores questionaram o vice-reitor, lembrando-o que, diante da boa situação financeira da instituição, não haveria motivos para não atender as principais reivindicações da categoria, como é o caso da parcela fixa do reajuste (R\$ 200,00 para todos).

Durante o VI Encontro, houve palestras sobre temas importantes: o professor Trajano Pires da Nóbrega Neto, superintendente do Mais Unesp Saúde, falou sobre o plano. O professor João Zafalão, da coordenação da Conlutas, palestrou sobre a SPPrev. O advogado Sérgio Ribeiro, da Assessoria Jurídica do Sintunesp, discorreu sobre fundações e tercei-



A cobertura completa dos debates realizados no VI Encontro será disponibilizada em breve no site do Sintunesp.

rizações. Os servidores Ademir Machado dos Santos, de Guará, e Aurélio Teixeira da Silva, de Rio Claro, ambos representantes nos Órgãos Colegiados pelo “Chapão”,

respectivamente falaram sobre o Estatuto dos Servidores da Unesp (Esunesp) e Plano de Carreira. Sobre estes dois temas, acompanhe matérias na página seguinte.

Moções e deliberações

A plenária final do VI Encontro aprovou um conjunto de deliberações sobre os temas tratados durante as palestras, que foram encaminhadas à reitoria e às respectivas instâncias responsáveis. Abaixo, veja as principais e confira a íntegra no site do Sintunesp (www.sintunesp.org.br):

Mais Unesp Saúde

Moção em defesa do Plano Mais Unesp Saúde e apoio das Associações presentes e do Sindicato à nova proposta do Plano (cópia para o CO e ao Superintendente do Plano).

SPPrev

Prosseguimento dos debates com outros sindicatos e defesa do Iamspe. Também foi aprovada uma moção de recomendação ao Fórum das Seis sobre a importância de os trabalhadores indicarem seu representante junto ao Conselho Administrativo da SPPrev.

Esunesp

Apoio à proposta de reestrutur-



ração e ao encaminhamento desta às assessorias jurídicas das entidades (Associações e Sindicato) para avaliação, antes de ser submetida ao CADE/CO.

Plano de Carreira

Que a revisão (último formato do Plano) seja colocada à apreciação da comunidade. Luta para aprovar, no orçamento, recursos para promoção e qualificação profissional. Luta para que sejam constituídos e efetivados os conselhos locais – CARH e COPAC.



Fundações e terceirizações

Aprovação de uma moção contra as terceirizações e cobrança, junto ao CADE, da atuação da comissão constituída para esse fim. Sempre que necessário, Sindicato e Associações encaminharão ações jurídicas contra a terceirização.

Campanha salarial

Moção em defesa da parcela fixa e moção em repúdio às punições e à criminalização do movimento.

Eleições aos Colegiados Centrais

Moção pela paridade nas representações dos Colegiados Centrais e Locais.

Pauta específica

Moção de apoio à negociação e ao atendimento das reivindicações.

Orçamento da Unesp

Luta pela ampliação da participação da comunidade e pela alocação de recursos ao pagamento integral da promoção, qualificação funcional, precatórios, reajuste e ampliação dos vales alimentação e transporte, contratações e outros.

Promoção

Solicitar a revisão dos critérios do pagamento da Promoção, no sentido de contemplar os servidores afastados por licenças gestante e saúde, que cumpriram o interstício de três anos e obtiveram conceito “atingiu o esperado ou “superou o esperado” (Obs: essa reivindicação já foi atendida).