

BOLETIM SINTUNESP – 05/04/2010

De 5 a 9 de abril, todos às assembleias para discutir e deliberar sobre o indicativo do Sintunesp:

Um dia de paralisação em 15 de abril para mostrar a nossa indignação!

- 1) Para que a reitoria da Unesp cumpra o acordo feito no CADE e referendado no CO quanto às regras da Promoção!**
- 2) Para que o Cruesp repasse aos servidores o reajuste de 5,96% dado aos docentes**

A última reunião do Fórum das Seis, realizada no dia 30 de março, data em que foi protocolada a Pauta Unificada 2010, avaliou que é fundamental ampliar a mobilização neste momento. O indicativo do Fórum é que as entidades promovam atividades de mobilização nas unidades (debates, reuniões, manifestações etc) durante o período que antecede à sua próxima reunião, marcada para 13 de abril, às 10h, na Adunesp/Sintunesp, em São Paulo, que discutirá novos encaminhamentos para a campanha.

Avaliando a crescente indignação dos servidores técnico-administrativos da Unesp, especialmente em torno às mudanças de regras da Promoção e ao não repasse do reajuste de 5,96% dado aos docentes, o Sintunesp está propondo que a categoria realize um dia de luta em 15 de abril, com paralisação nas unidades, atos e manifestações que julgarem necessárias.

No dia 12 de abril, o Sintunesp fará reunião da Diretoria Colegiada e do Conselho Diretor, para avaliar o resultado das assembleias.

Participe da assembleia em suas unidade e transforme sua indignação em ação! O Sintunesp solicita que os Diretores de Base e militantes comuniquem sobre a data da assembleia e, após a sua realização, enviem o resultado para sintunesp@uol.com.br.

Os eixos da paralisação em 15 de abril

- 1) Promoção: Pelo cumprimento do acordado no CADE e referendado no CO em 2008**

Embora tenha se comprometido com o Sintunesp, em reunião realizada no dia 24 de março, a dar uma resposta em breve aos problemas que envolvem a Promoção, a reitoria da Unesp continua em silêncio. O Sintunesp demonstrou ao professor Herman os fatos, mostrando que a edição da Portaria Unesp 788, de 11/12/2009, em substituição à Portaria Unesp 736, de 27/11/2008, distorceu completamente o que havia ficado acordado nas reuniões do Conselho de Administração e Desenvolvimento

(CADE) em 2008, posteriormente referendado no Conselho Universitário (CO). Com as mudanças de redação na nova Portaria, o número de servidores que poderão ser beneficiados com a promoção prevista no Plano de Carreira deve cair bastante.

O Sintunesp deixou claro ao reitor que os servidores não estão dispostos a aceitar calados a falta de seriedade no cumprimento dos acordos feitos com a categoria. É inadmissível que as regras sejam simplesmente alteradas, na base da “canetada”, para atender aos interesses da administração.

A categoria exige o cumprimento da Portaria 736/2008, aprovada pelo CADE e no CO, e que seja desconsiderada a Portaria 788/2009, assinada pelo reitor, visto que não representa o que foi acordado.

2) Extensão aos servidores dos 6% concedidos aos docentes

Até o fechamento deste boletim, em 5 de abril de 2010, o Conselho de Reitores das Universidades Estaduais Paulistas (Cruesp) ainda não havia dado retorno ao Fórum das Seis sobre o pedido de reunião, antes do início da data-base, para discutir a extensão do reajuste de 5,96% aos funcionários técnico-administrativos das universidades.

Tal reajuste, aplicado pelo Cruesp aos salários dos docentes, de acordo com seu Comunicado nº 1/2010, não pode ser qualificado de “reestruturação da carreira docente”. Isto porque o percentual é o mesmo para todos os níveis, do MS-1 ao MS-6. Na realidade, trata-se de uma mal disfarçada reposição (parcial) de perdas. Como os salários dos funcionários técnico-administrativos acumulam a mesma perda, o Fórum das Seis entende que não há qualquer justificativa para que o reajuste de 6% não seja estendido a eles, **antes do início da negociação da Pauta Unificada 2010.**

**TODOS ÀS ASSEMBLEIAS! VAMOS MOSTRAR NOSSA
INDIGNAÇÃO CRUZANDO OS BRAÇOS EM 15 DE ABRIL!**