

## Campanha salarial 2010

### **Participe da nova rodada de assembleias até 22 de março**

A campanha salarial 2010 começa a entrar numa etapa decisiva. Reunido no dia 9/3, o Fórum das Seis avaliou as propostas oriundas das assembleias realizadas até o dia 8. Com base nelas, foi formatado novo indicativo de Pauta Unificada 2010 (*em anexo*), que deve ser avaliado em nova rodada de assembleias, a serem realizadas até 22/3. Na reunião, também foram avaliadas as propostas de mobilização que surgiram nesta primeira rodada. Na assembleia dos trabalhadores da USP, foi sugerida a realização de um dia de paralisação quando for protocolada a Pauta Unificada junto ao Cruesp, proposta que deve ser avaliada pelas novas assembleias das entidades.

No dia 23 de março, às 10 horas, o Fórum das Seis volta a se reunir. A pauta deve ser protocolada junto ao Cruesp até o dia 30 de março.

Além da Pauta Unificada, vamos continuar debatendo a Pauta Específica dos servidores da Unesp deste ano. Na primeira rodada de assembleias, foram feitas várias sugestões para a pauta (*veja a seguir*). Nesta segunda rodada de assembleias, que vão ocorrer até 22/3, os servidores devem avaliar as propostas e fazerem outras, se acharem necessário.

Informe-se e participe da assembleia na sua unidade. O Sintunesp solicita que os Diretores de Base e militantes comuniquem sobre a data da assembleia e, após a sua realização, enviem o resultado para [sintunesp@uol.com.br](mailto:sintunesp@uol.com.br).

### **Fórum reivindica extensão do reajuste de 6% aos servidores**

Na reunião de 9/3/2010, o Fórum das Seis avaliou o teor do Comunicado 1/2010 do Cruesp, que institui a chamada “reestruturação da carreira docente”. Para o Fórum não se trata de nenhuma “reestruturação”, mas sim de reajuste (6%). Portanto, a reivindicação, já enviada aos reitores, é que o índice seja estendido aos servidores técnico-administrativos, uma vez que as perdas de ambos os segmentos são idênticas.

## **Confira as propostas já apresentadas para a Pauta Específica 2010**

Nas assembleias realizadas até 8 de março, também foi discutida a composição da nossa Pauta Específica de 2010, que deve ser negociada com a reitoria da Unesp após o fechamento da campanha salarial unificada. Os servidores apresentaram várias sugestões. Todas serão encaminhadas pelo Sintunesp: algumas constarão na Pauta Específica; outras, devido ao seu caráter, serão remetidas aos órgãos colegiados respectivos.

A seguir, veja um apanhado do que já foi sugerido nas assembleias. O assunto deve ser debatido novamente nas assembleias até 22 de março. Depois, a diretoria do Sintunesp se reunirá para formatar a Pauta.

### **O que já foi sugerido nas unidades**

#### Aracatuba

- Foi proposta alteração do valor requerido para o reajuste do vale alimentação, de R\$ 350,00 para R\$ 400,00, em conformidade com a solicitação feita para a Comissão de Orçamento da Unesp, quando da aprovação do Orçamento de 2010.

#### Assis

- A reivindicação do vale alimentação deve ser de R\$ 400,00 para todos os servidores, inclusive aos aposentados, e ser pago em todas as licenças legais.
- Extensão do vale transporte para todos os servidores técnico-administrativos.
- Revisão da Portaria referente à Bolsa Educacional.

- Demais itens enviados como indicativo foram aprovados.

### **Bauru**

Aprovado o indicativo do Sintunesp com algumas modificações e sugestões:

- Vale alimentação de 400,00 e aplicação da portaria para o vale transporte (antecipação da liberação destes benefícios para o dia 20 de cada mês e pagamento inclusive nas licenças consideradas legais, como a licença-prêmio).
- Pagamento do vale alimentação também para os aposentados.
- Correção das distorções da Carreira.
- Pagamento de todos os precatórios até 2011.
- Bolsa Educacional para todos, sem o prejuízo a uma determinada categoria.

### **Botucatu**

Aprovado o indicativo do Sintunesp com algumas modificações e sugestões:

- Vale alimentação de 400,00 e aplicação da portaria para o vale transporte (antecipação da liberação destes benefícios para o dia 20 e pagamento inclusive nas licenças consideradas legais, como a licença-prêmio).
- Pagamento do vale alimentação também para os aposentados.
- Colocar um índice para o aumento do vale alimentação e que seja automaticamente corrigido anualmente.
- Correção das distorções da Carreira, pois algumas funções (jardineiro, auxiliar de campo e vigilante) não têm progressão. Oferecimento de mais cursos específicos para as funções dos servidores da Fazenda.
- Pagamento de todos os precatórios até 2011.
- Bolsa Educacional para todos, sem o prejuízo a uma determinada categoria e com o valor pago na USP.
- Garantir o ESUNESP nos afastamentos de saúde (efetivo exercício), ou seja, cumprimento do Estatuto.
- Pedir para que a reitoria tente resolver junto à Assembléia legislativa a questão da Aposentadoria Especial.

### **Guaratinguetá**

- Isonomia entre as três universidades para os valores pagos nos vales alimentação e transporte.
- Concessão das referências relativas à Promoção do ADP para “todos” os servidores e repúdio à regra dos 33% por unidade.
- Maior pressão para o pagamento dos precatórios e das licenças prêmio em pecúnia.
- Revisão nos processos de insalubridade, realizada por pessoal técnico e não por pessoas “instruídas” para tal.

### **Ourinhos**

- Revisão dos critérios para concessão de Bolsa Complemento Educacional.
- Revisão dos critérios para Promoção, retornando ao número de 33,33% dos servidores ativos de cada unidade.
- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários.
- Isonomia de tratamento entre celetistas e estatutários, no que concerne à concessão de benefícios como, por exemplo, licença gala, licença nojo, faltas para doação de sangue etc.

### **Presidente Prudente**

Aprovado o indicativo do Sintunesp com algumas sugestões de inclusão:

- Extensão dos benefícios a todos os servidores ativos e inativos. Pagamento dos benefícios nas licenças consideradas legais.

### **Rio Preto**

Aprovado o indicativo do Sintunesp com algumas modificações:

- Reajuste do vale alimentação para R\$400,00 e isonomia neste auxílio entre as três universidades.
- Vale alimentação para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto.
- Que o prazo para o pagamento total dos precatórios seja o mais breve possível. Que todo o montante da dívida da Universidade seja priorizado integralmente no Orçamento de 2011. Que todas as dívidas com precatórios tenham que ser zeradas/quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

### **Sorocaba**

#### 1) Revisão da Promoção

- Que a Promoção seja concedida a todos os servidores que reúnam condições para tal e não para apenas 33,33% dos que reúnam condições.
- Que sejam criados mecanismos para o reconhecimento de Promoção por maior titulação e não apenas pelo número de títulos (é o caso de funcionários que possuem mestrado sem especialização e doutorado direto).

#### 2) Bolsa Educacional

- Se, a princípio, a concessão da bolsa era para estimular a formação continuada dos servidores, por que os funcionários só podem receber uma única vez o auxílio?
- Se é para todos os funcionários, por que em cada unidade fica limitado o direito a apenas 10% do total do número de funcionários?

- Concessão do benefício a partir da entrada do servidor no quadro de funcionários.
- Não distinção entre universidade particular e pública.

### 3) Auxílio refeição

- Concessão de um subsídio, nos campi que não contam com restaurante universitário (RU), para que servidores e discentes possam fazer suas refeições através de contratação de restaurante industrial, até que o campus possa contar com o RU.

### 4) Gratificação para as secretárias dos Conselhos de Curso

- As secretarias dos Conselhos de Curso, principalmente dos campi experimentais, executam exatamente as mesmas funções (conforme Portaria 89/2009) que as secretárias de departamentos e não recebem a gratificação que estas recebem.

### 5) Definição clara das atribuições dos responsáveis das áreas recém criadas pela reitoria nos campi experimentais

- A criação de áreas nos campi experimentais não resolveu os problemas de estrutura administrativa, havendo um tratamento desigual de seus funcionários quando comparado com os dos campi consolidados. A definição das atribuições das áreas é um primeiro passo, essencial, para o início da nova estruturação dos campi da Unesp e para a consolidação dos campi experimentais.

## Subsídio

A seguir, como subsídio às assembleias, publicamos novamente o conteúdo da Pauta Específica de 2009

### **1) VALES ALIMENTAÇÃO E TRANSPORTE**

- Reajuste do vale alimentação para R\$350,00, bem como a isonomia neste auxílio (USP – UNESP e UNICAMP), para todos os Servidores Técnicos e Administrativos, independente do teto.

### **2) VALE REFEIÇÃO**

- Vale refeição para todos os Servidores Técnico-administrativos, isonômico ao valor pago na USP.

### **3) PLANO DE CARREIRA – ADP**

- Concessão de três referências de Carreira para todos os Servidores Técnicos e Administrativos;
- Inserção na Peça Orçamentária de recursos necessários à aplicação dos institutos da Carreira, garantindo o enquadramento automático, se atendidos os critérios e condições dos institutos.

### **4) AUXÍLIO CRECHE**

- Reajuste do Auxílio Creche para R\$ 350,00, independente do teto.

### **5) PRECATÓRIOS**

- Que o prazo para o pagamento total seja o mais breve possível.

### **6) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS**

- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia.

### **7) JORNADA DE TRABALHO**

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

### **8) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA**

- Fim das contratações via fundações e abertura imediata de concurso público via Universidade, tendo em vista tais contratações serem um dos patamares para a privatização da universidade;
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade, bem como dos cursos pagos via fundações, tendo em vista serem, também, um dos patamares para a privatização da universidade;
- Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos.

### **9) REPRESENTAÇÃO SINDICAL EM DEFESA DOS DIREITOS DO SERVIDOR TÉCNICO ADMINISTRATIVO**

- Liberação dos dirigentes da diretoria do SINTUNESP para o trabalho sindical;
- Uniformização dos atos processuais dos procedimentos administrativos disciplinares, objetivando uma melhor defesa dos servidores. Intimação dos advogados em todos os atos processuais.

### **10) INSALUBRIDADE**

- Que seja feito um trabalho sério em relação à insalubridade – revisão das insalubridades – enquanto não sair o resultado final, que se mantenha o pagamento deste benefício da forma como está.