

BOLETIM SINTUNESP – 17/09/2010

A mobilização no segundo semestre

De 20 a 28 de setembro, participe da assembleia na sua unidade

Seguindo orientação do Fórum das Seis, o Sintunesp está convocando assembleias de base entre os dias 20 e 28 de setembro. O objetivo é preparar a mobilização para o segundo semestre e discutir as reivindicações salariais que apresentaremos ao Cruesp. Como subsídio, os servidores devem analisar os cenários apresentados no **Jornal do Fórum** (que está circulando nas unidades), baseados nas previsões de arrecadação do ICMS para 2010. A última edição do **Jornal do Sintunesp** também aborda o assunto e traz informações sobre a proposta de equiparação dos salários da Unesp aos da USP e Unicamp, em tramitação no CADE.

Todas as previsões, das otimistas às mais pessimistas, apontam para uma arrecadação do ICMS bastante superior à que está sendo trabalhada pelo Cruesp.

O Fórum das Seis quer que o Cruesp cumpra a palavra empenhada no acordo celebrado com as categorias em 1991, que prevê negociações no segundo semestre de cada ano. Queremos debater que destino deve ter o excedente de arrecadação. Para o Fórum, o investimento deve se concentrar em recursos humanos (reajustes salariais, de forma igualitária para servidores docentes e técnico-administrativos) e em permanência estudantil (construção de restaurantes, moradia etc), além dos gastos regulares já efetuados com a gratuidade ativa.

As datas e horários das assembleias, bem como os seus resultados, devem ser passados para sintunesp@uol.com.br, A/C de Rosângela.

No dia 30 de setembro, o Fórum das Seis volta a se reunir para avaliar os resultados das assembleias e o andamento da mobilização.

Relato da reunião do CADE em 15/9/2010

A reunião do Conselho de Administração e Desenvolvimento (CADE) de setembro, realizada no dia 15, voltou a discutir a questão da equiparação dos salários da Unesp aos da USP/Unicamp. Abaixo, acompanhe um resumo das discussões, feito a partir das informações prestadas pelos representantes dos servidores no CADE:

A comissão encarregada de estudar o assunto apresentou uma proposta de equiparação salarial para as funções em confiança, em relação às funções efetivas do quadro de técnicos administrativos.

Na proposta, as principais mudanças são:

- Valores: as GRs foram reajustadas mantendo a hierarquização.
- O servidor que vier a ocupar uma função em confiança não mais será afastado da sua função titular e admitido na função de confiança. Ele será designado para a nova função e passará a receber a gratificação de função.

Os membros da comissão explicaram que não se trata de uma equiparação quanto a valores de GR em relação à USP e Unicamp, visto que isso não seria possível, pois as estruturas das três universidades são bem diferentes. Portanto, a equiparação se dá no modo como isso ocorre, já que a USP e Unicamp já utilizam esse método de designação. A

comissão também ficou de disponibilizar para os conselheiros do CADE a metodologia utilizada para as novas GRs. O impacto financeiro dessa proposta reflete o valor de 1,5% da folha de pagamento.

É importante destacar que não houve nenhuma deliberação sobre o assunto. A proposta foi apresentada somente para conhecimento.

A comissão informou que, na próxima reunião do CADE, deve apresentar a última fase do estudo, que envolve o cálculo no qual todas as promoções que os servidores possuem sejam levadas em consideração.

Sintunesp atento

Para que a equiparação signifique, de fato, um avanço para os servidores, é importante que seja aprovada o quanto antes pelo CADE, que reconheça as promoções que os servidores já possuem e que contemple toda a categoria, da ativa e aposentados.