

# BOLETIM SINTUNESP – 25/08/2010

## Equiparação com a USP e a Unicamp

### **No CADE, Sintunesp defende rapidez de aprovação e inclusão de regras que beneficiem toda a categoria**

O ponto da proposta feita pela reitoria da Unesp no dia 5/7, já ao final da greve da categoria, que mais desperta interesse nos servidores é, sem dúvida, o que prevê a equiparação de salários com a USP e a Unicamp. A correção do piso inicial da Unesp do nível 9 (R\$ 903,57) para o 15 (R\$ 1.210,88) já está em vigor desde 1º/7/2010, medida que beneficiou cerca de mil trabalhadores.

O Sintunesp foi convidado a participar das reuniões da comissão encarregada de estudar a reestruturação da Carreira dos servidores. No dia 18/8, a comissão apresentou aos membros do Conselho de Administração e Desenvolvimento (CADE), a sua proposta.

Os representantes dos servidores questionaram o pró-reitor de Administração, Prof. Dr. Ricardo Samih Georges Abi Rached, sobre os motivos do assunto ter entrado para apresentação e não para deliberação, conforme havia sido indicado pela Comissão. O pró-reitor explicou que havia uma determinação do reitor, por meio de despacho, para que o item entrasse somente para apresentação e que o restante do relatório, com os estudos das etapas seguintes, deveria ser exposto de forma conclusiva, com impacto na folha de pagamento, em futura reunião do CADE.

#### **Os estudos da comissão**

Considerando o nível de escolaridade, o estudo da comissão aponta o seguinte quadro:

- Dos 3.569 servidores com nível de escolaridade no Fundamental, 1.867 teriam aumento de salário com a equiparação, enquanto 1.702 não teriam.
- Dos 4.765 servidores com nível Médio, 1.545 teriam aumento de salário, enquanto 3.220 não teriam.
- Dos 1.437 servidores com nível Superior, 611 teriam aumento de salário, enquanto 826 não teriam.

A explicação para isso é a seguinte: muitos servidores, particularmente os que têm mais tempo de casa, já passaram por promoções que aumentaram seus salários. Assim, ao serem equiparados com a USP e a Unicamp, continuaram ganhando valores semelhantes. Para corrigir essa situação, a proposta do Sintunesp é que estes servidores possam “levar” consigo as respectivas promoções. Assim teriam aumento de salário com a equiparação.

A comissão volta a se reunir no dia 30/8 para formatar uma proposta completa e seu respectivo impacto financeiro. O objetivo é que ela seja discutida na próxima reunião do CADE, em setembro.

#### **Limites da proposta**

Durante a negociação de 5/7, o Sintunesp insistiu no debate da contraproposta da categoria (uma referência para todos, da ativa e aposentados), mas a reitoria não se mostrou disposta a fazê-lo.

A equiparação com a USP e a Unicamp é uma reivindicação antiga da nossa categoria, mas obviamente não substitui a reivindicação de isonomia de reajuste salarial com os docentes, quebrada a partir da concessão de índices diferenciados nesta data-base. E, para que a equiparação signifique, de fato, um avanço, é importante que seja aprovada o quanto antes pelo CADE e, o que é igualmente importante, que contemple toda a categoria, da ativa e aposentados.

## **Os outros itens no CADE de 18 de agosto**

A reunião do CADE discutiu, ainda, o seguinte:

- No item 8, que tratava da transformação das seções em seções técnicas, houve uma grande discussão. A mesa não apresentou ao CADE um parecer elaborado pela CEAFA, mas apenas um estudo elaborado

pela CARH, a pedido do presidente do CADE. Este estudo indicava que as seções de pós-graduação, graduação, comunicações e finanças deveriam ser transformadas em seções técnicas. Após diversas falas e, inclusive, uma proposta de retirada da seção de comunicações dessa transformação, o item foi aprovado. Ao final, foram transformadas as quatro seções em seções técnicas (pós-graduação, graduação, finanças e comunicações).

- Outro ponto importante, discutido e aprovado, foi a aprovação de um sub-quadro para o Núcleo de Educação a Distância da Unesp – NeaD/UNESP. Foi aprovado o seguinte sub-quadro: 1 motorista –1 Assistente Operacional II e 2 Assistentes Administrativos III.

- Foi aprovado também um sub-quadro para a Coordenadoria de Saúde e Segurança do Trabalhador e Sustentabilidade Ambiental – Programa Geral de Saúde e Segurança do Trabalhador – PGSST. Houve uma correção no sub-quadro, incluindo 2 químicos.

- Outro item aprovado foi o sub-quadro para o Instituto de Políticas Públicas e Relações Internacionais – IPPRI. Ocorreu grande discussão e alteração do sub-quadro proposto, incluindo 1 Assistente de Informática II.