

BOLETIM SINTUNESP – 16/03/2010

Pauta Específica 2010

Confira as propostas apresentadas nas unidades

Conforme divulgado em boletins anteriores, o Sintunesp está convocando nova rodada de assembleias nas unidades, a serem realizadas até o dia 22 de março. O objetivo central é dar continuidade às atividades da data-base 2010, com a análise do novo indicativo de Pauta Unificada 2010, apresentado pelo Fórum das Seis.

Também vamos prosseguir com a discussão da Pauta Específica dos servidores técnico-administrativos da Unesp. Na última rodada de assembleias, foram apresentadas várias sugestões, que o Sintunesp organizou e divulgou no último boletim. No entanto, por uma falha de redação, faltou inserir as propostas dos servidores de Franca.

A seguir, confira novamente todas as propostas para a Pauta Específica, inclusive as de Franca, apresentadas nas assembleias. Todas serão encaminhadas pelo Sintunesp: algumas constarão na Pauta Específica; outras, devido ao seu caráter, serão remetidas aos órgãos colegiados respectivos.

O que já foi sugerido nas unidades

Franca

- Apoio à Pauta Específica, com protocolo imediato da mesma, e que esta negociação seja iniciada juntamente com a Campanha Salarial.
- Repúdio total à forma de aplicação da Promoção de apenas 33% dos servidores técnico-administrativos, reduzindo do total ano a ano, sendo que no final 1/3 destes servidores não serão promovidos. Revisão já e aprovação da Promoção de imediato para todos os servidores técnico-administrativos da Unesp, preservando assim a isonomia de tratamento a todos os segmentos.

Araçatuba

- Foi proposta alteração do valor requerido para o reajuste do vale alimentação, de R\$ 350,00 para R\$ 400,00, em conformidade com a solicitação feita para a Comissão de Orçamento da Unesp, quando da aprovação do Orçamento de 2010.

Assis

- A reivindicação do vale alimentação deve ser de R\$ 400,00 para todos os servidores, inclusive aos aposentados, e ser pago em todas as licenças legais.
- Extensão do vale transporte para todos os servidores técnico-administrativos.
- Revisão da Portaria referente à Bolsa Educacional.
- Demais itens enviados como indicativo foram aprovados.

Bauru

Aprovado o indicativo do Sintunesp com algumas modificações e sugestões:

- Vale alimentação de 400,00 e aplicação da portaria para o vale transporte (antecipação da liberação destes benefícios para o dia 20 de cada mês e pagamento inclusive nas licenças consideradas legais, como a licença-prêmio).
- Pagamento do vale alimentação também para os aposentados.
- Correção das distorções da Carreira.
- Pagamento de todos os precatórios até 2011.
- Bolsa Educacional para todos, sem o prejuízo a uma determinada categoria.

Botucatu

Aprovado o indicativo do Sintunesp com algumas modificações e sugestões:

- Vale alimentação de 400,00 e aplicação da portaria para o vale transporte (antecipação da liberação destes benefícios para o dia 20 e pagamento inclusive nas licenças consideradas legais, como a licença-prêmio).
- Pagamento do vale alimentação também para os aposentados.
- Colocar um índice para o aumento do vale alimentação e que seja automaticamente corrigido anualmente.

- Correção das distorções da Carreira, pois algumas funções (jardineiro, auxiliar de campo e vigilante) não têm progressão. Oferecimento de mais cursos específicos para as funções dos servidores da Fazenda.
- Pagamento de todos os precatórios até 2011.
- Bolsa Educacional para todos, sem o prejuízo a uma determinada categoria e com o valor pago na USP.
- Garantir o ESUNESP nos afastamentos de saúde (efetivo exercício), ou seja, cumprimento do Estatuto.
- Pedir para que a reitoria tente resolver junto à Assembléia legislativa a questão da Aposentadoria Especial.

Guaratinguetá

- Isonomia entre as três universidades para os valores pagos nos vales alimentação e transporte.
- Concessão das referências relativas à Promoção do ADP para “todos” os servidores e repúdio à regra dos 33% por unidade.
- Maior pressão para o pagamento dos precatórios e das licenças prêmio em pecúnia.
- Revisão nos processos de insalubridade, realizada por pessoal técnico e não por pessoas “instruídas” para tal.

Ourinhos

- Revisão dos critérios para concessão de Bolsa Complemento Educacional.
- Revisão dos critérios para Promoção, retornando ao número de 33,33% dos servidores ativos de cada unidade.
- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários.
- Isonomia de tratamento entre celetistas e estatutários, no que concerne à concessão de benefícios como, por exemplo, licença gala, licença nojo, faltas para doação de sangue etc.

Presidente Prudente

Aprovado o indicativo do Sintunesp com algumas sugestões de inclusão:

- Extensão dos benefícios a todos os servidores ativos e inativos. Pagamento dos benefícios nas licenças consideradas legais.

Rio Preto

Aprovado o indicativo do Sintunesp com algumas modificações:

- Reajuste do vale alimentação para R\$400,00 e isonomia neste auxílio entre as três universidades.
- Vale alimentação para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto.
- Que o prazo para o pagamento total dos precatórios seja o mais breve possível. Que todo o montante da dívida da Universidade seja priorizado integralmente no Orçamento de 2011. Que todas as dívidas com precatórios tenham que ser zeradas/quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

Sorocaba

1) Revisão da Promoção

- Que a Promoção seja concedida a todos os servidores que reúnam condições para tal e não para apenas 33,33% dos que reúnam condições.
- Que sejam criados mecanismos para o reconhecimento de Promoção por maior titulação e não apenas pelo número de títulos (é o caso de funcionários que possuem mestrado sem especialização e doutorado direto).

2) Bolsa Educacional

- Se, a princípio, a concessão da bolsa era para estimular a formação continuada dos servidores, por que os funcionários só podem receber uma única vez o auxílio?
- Se é para todos os funcionários, por que em cada unidade fica limitado o direito a apenas 10% do total do número de funcionários?
- Concessão do benefício a partir da entrada do servidor no quadro de funcionários.
- Não distinção entre universidade particular e pública.

3) Auxílio refeição

- Concessão de um subsídio, nos campi que não contam com restaurante universitário (RU), para que servidores e discentes possam fazer suas refeições através de contratação de restaurante industrial, até que o campus possa contar com o RU.

4) Gratificação para as secretárias dos Conselhos de Curso

- As secretarias dos Conselhos de Curso, principalmente dos campi experimentais, executam exatamente as mesmas funções (conforme Portaria 89/2009) que as secretárias de departamentos e não recebem a gratificação que estas recebem.

5) Definição clara das atribuições dos responsáveis das áreas recém criadas pela reitoria nos campi experimentais

- A criação de áreas nos campi experimentais não resolveu os problemas de estrutura administrativa, havendo um tratamento desigual de seus funcionários quando comparado com os dos campi consolidados. A definição das atribuições das áreas é um primeiro passo, essencial, para o início da nova estruturação dos campi da Unesp e a para a consolidação dos campi experimentais.