

CHAPA RENOV**A**ÇÃO

Caros colegas servidores,

Apresentamos a **Chapa RENOVAÇÃO** e suas propostas para concorrer à Direção do **SINTUNESP**, na eleição do próximo dia 05/10/2006 para o mandato de 14/11/2006 a 13/11/2009.

- Coordenadoria Política

T – Antonio Luiz Fieno – Campus de Jaboticabal

S – Marli Aparecida Rodrigues – Campus de Rio Claro

- Coordenadoria Administrativa

T – Nelson Semião da Silva – Campus de Botucatu

S – Meire Cristina Ferreira dos Passos – Campus de São Paulo

- Coordenadoria Financeira

T – Carlos Augusto de Carvalho – Campus de Franca

S – José Vitor Celestino – Campus de Botucatu

- Coordenadoria de Saúde

T – Vera Lúcia Truchlaeff – Campus de Assis

S – João Batista Mariano Carvalho – Campus de Ilha Solteira

- Coordenadoria Jurídica

T – André Luiz da Silva – Campus de Ilha Solteira

S – Luiz Fernando Tosi Marques – Campus de São Paulo

- Coordenadoria de Formação e Cultura

T – José Geraldo Severino Campos – Campus de Botucatu

S – José Boneti Junior – Campus de Bauru

- Coordenadoria de Imprensa e Comunicação

T – Thelma Aparecida Gomes – Campus de Araraquara

S – Adalberto Moraes Simões – Campus de Franca

- Coordenador dos Aposentados

T – André Luis Silva Neves – Campus de Marília

S – João Inácio Pinto Costa – Campus de Guaratinguetá

Vivemos um momento histórico para nossa categoria. Ouvimos o tempo todo de que tudo está difícil na **UNESP**, que nada é possível e que, de certa forma, temos de entender e nos conformar. Temos a dizer que difícil é viver sem lutar e qualquer luta depende da participação de todos nós.

É o que propomos? Vamos nos dar a chance de lutar e ousar vencer. Só assim, construiremos um futuro melhor para nós e nossas famílias. Assumimos este compromisso público com luta e trabalharemos incansavelmente, pois esta será a nossa maior responsabilidade. **Ousar lutar, ousar vencer.**

Desta forma, queremos e vamos trabalhar pelo resgate da identidade do **Sintunesp** e sua credibilidade, potencializar a prestação de serviços jurídicos, instruir o sindicalizado quantos aos órgãos colegiados e de suas decisões, modernizar a estrutura sindical e rediscutir o estatuto da entidade.

Na categoria, o clima é de revolta e desânimo. Assim não pode caminhar a universidade. A atual gestão da UNESP não

olha para o futuro nesta questão. A atual direção do **Sintunesp** tirou poder dos trabalhadores quando não compartilhou com quem deveria, a organização de lutas e traçar o caminho a ser seguido. Isto provocou isolamento e só podíamos colher a desconfiança da própria categoria que hoje se verifica. A atual direção sindical tem 6 (seis) anos de luta e não conseguiu transformar todas as situações que tinha por responsabilidade efetivar. Não vamos tratar de erros porque eles acontecem durante qualquer processo. Mas a categoria aponta claramente por **RENOVAÇÃO**.

Os trabalhadores da **UNESP** querem **RENOVAÇÃO**. Desejam lideranças fortes e que trabalhem sempre, querem certamente avançar enquanto trabalhadores e, para tanto, precisam de dirigentes determinados e que dialoguem o tempo todo e não só em momentos de crise, cuja postura raramente se verifica. Querem iniciativas claras e transparentes e que as situações que nos levem a precisar lutar tenham, como maior referência, a nossa própria história.

A **CHAPA RENOVAÇÃO** se posiciona contra qualquer tentativa de flexibilização e/ou desregulamentação dos direitos dos trabalhadores e manterá postura crítica diante de qualquer governo, seguindo os princípios de autonomia e independência que devem sempre caracterizar o movimento dos trabalhadores, e também trabalhará para que a política de benefícios e de recursos humanos na **UNESP** sejam o centro do debate e das reivindicações, isto significa dizer, reajuste salarial, política de benefícios, de saúde e clara perspectiva funcional para a categoria.

Propomos:

- Criar um grupo para acompanhar a elaboração do orçamento da **UNESP** e de como e aonde será aplicado, buscando dados concretos, formulados pelos trabalhadores, para se contrapor aos números apresentados pelo governo e muitas vezes pelas reitorias das Universidades (**UNESP/USP/UNICAMP**) no momento de negociações da Campanha Salarial e da LDO.

- Estar lutando com o Fórum das Seis, bem como buscando a participação dos Diretores das Unidades, Congregações, Conselho Universitário, Reitoria e Prefeitos para juntos cobrar do governo do estado e ALESP (todos responsáveis pela aprovação e execução das expansões) na LDO pela ampliação do ICMS para as Universidades Estaduais Paulistas (11,6%) e, 2,1% para o CEETEPS e que no geral a Educação Pública Paulista tenha a destinação de 33% da receita fiscal do Estado.

- Apoiar à luta pela criação de uma rede de comunicação comunitária.

- Estreitar relação sindical do **Sintunesp** com o Fórum das Seis e todas as entidades representativas de funcionários, alunos e professores que o compõem.

- Defender isonomia de benefícios, como vale refeição, plano de saúde, etc entre **UNESP/USP/UNICAMP**.

- Estreitar a relação de cooperação com as Associações Locais de Servidores para além das eleições dos Órgãos Colegiados Centrais e Locais.

- A **Diretoria do Sintunesp e os Diretores de Base**, através de seus Encontros e até o próximo Congresso, construir uma política que busque a aproximação dos setores de

trabalho com o sindicato, garantindo uma representação efetiva e participativa.

- Reivindicar à administração a liberação de dirigentes sindicais, bem como liberdade de participação de todos os Diretores de Base em atividades sindicais durante a jornada de trabalho. Esta proposta foi acordada em 1994.

- Discutir nas próximas candidaturas ao cargo de Reitor da **UNESP**, levando à categoria as propostas de todos para que possa definir seu voto; considerar os desejos de melhoria para a vida no trabalho, as políticas de benefícios, de recuperação salarial, de saúde e na defesa da universidade pública, de qualidade, gratuita, democrática e cidadã.

- Criar e publicar um Caderno de Reivindicações e agenda *on line* dos Coordenadores.

- Presença constante do **Sintunesp** nas unidades. (Diretores de Base e Coordenadores).

- Atuar com transparência na Área Financeira do **Sintunesp** com as devidas prestações de contas e nos canais de comunicação sindical e em todas as reuniões, encontros, Assembléias e Congresso da categoria.

- Criar Grupos Temáticos para tratarem de assuntos de interesse dos servidores técnico-administrativos (Carreira, Jornada de Trabalho, Formação Sindical e Formação Universitária).

- Ampliar o número de filiados (além da luta como compromisso principal).

- Trabalhar por uma política de Contratação de Servidores Técnico-Administrativos via concurso público, para efetiva reposição e ampliação do quadro.

- Dar todo apoio ao Centro Paula Souza em suas reivindicações trabalhistas e institucionais e pelos 2,1% para o CEETEPS.

- Interagir com os Campus Experimental (Unidades Diferenciadas), aproximando os trabalhadores da vida da **UNESP**, trazendo-os para lutar também pelos seus direitos.

- Lutar pelo fim das terceirizações e das contratações precárias de docentes e servidores técnico-administrativos.

- Retomar, com forma e determinação, todas as lutas históricas da nossa categoria.

Estes são alguns dos pontos que queremos mudar para uma nova dinâmica em nossas vidas enquanto trabalhadores da universidade pública.

Assim, desde já, queremos a sua participação para uma mudança ainda melhor nesta fase da nossa história.

**“JUNTOS SOMOS FORTES,
ORGANIZADOS SOMOS
INVENCÍVEIS”**