

As propostas da Chapa "Renovação"

Apresentamos a **Chapa RENOVAÇÃO** e suas propostas para concorrer à Direção do **SINTUNESP**, na eleição do próximo dia 05/10/2006, para o mandato de 14/11/2006 a 13/11/2009.

Vivemos um momento histórico para nossa categoria. Ouvimos o tempo todo de que tudo está difícil na **UNESP**, que nada é possível e que, de certa forma, temos de entender e nos conformar. Temos a dizer que difícil é viver sem lutar e qualquer luta depende da participação de todos nós.

É o que propomos? Vamos nos dar a chance de lutar e ousar vencer. Só assim, construiremos um futuro melhor para nós e nossas famílias. Assumimos

este compromisso público com luta e trabalharemos incansavelmente, pois esta será a nossa maior responsabilidade. **Ousar lutar, ousar vencer.**

Desta forma, queremos e vamos trabalhar pelo resgate da identidade do **Sintunesp** e sua credibilidade, potencializar a prestação de serviços jurídicos, instruir o sindicalizado quantos aos órgãos colegiados e de suas decisões, modernizar a estrutura sindical e rediscutir o estatuto da entidade.

Na categoria, o clima é de revolta e desânimo. Assim não pode caminhar a universidade. A atual gestão da **UNESP** não olha para o futuro nesta questão. A atual direção do **Sintunesp** tirou poder dos trabalhadores quando não compartilhou com

quem deveria a organização de lutas e traçar o caminho a ser seguido. Isto provocou isolamento e só podíamos colher a desconfiança da própria categoria que hoje se verifica. A atual direção sindical tem 6 (seis) anos de luta e não conseguiu transformar todas as situações que tinha por responsabilidade efetivar.

Não vamos tratar de erros porque eles acontecem durante qualquer processo. Mas a categoria aponta claramente por **RENOVAÇÃO**.

Os trabalhadores da **UNESP** querem **RENOVAÇÃO**. Desejam

lideranças fortes e que trabalhem sempre, querem certamente avançar enquanto trabalhadores e, para tanto, precisam de dirigentes determinados e que dialoguem o tempo todo e não só em momentos de crise, cuja postura raramente se verifica. Querem iniciativas claras e transparentes e que as situações que nos levem a precisar lutar tenham, como maior referência, a nossa própria história.

A **CHAPA RENOVAÇÃO** se posiciona contra qualquer tentativa de flexibilização e/ou desregulamentação dos direitos dos trabalhadores e manterá postura crítica diante de qualquer governo, seguindo os princípios de autonomia e independência que devem sempre caracterizar o movimento dos trabalhadores, e

Na categoria, o clima é de revolta e desânimo. Assim não pode caminhar a universidade

também trabalhará para que a política de benefícios e de recursos humanos na **UNESP** seja o centro do debate e das reivindicações; isto significa dizer: reajuste salarial,

política de benefícios, de saúde e clara perspectiva funcional para a categoria.

Propomos:

1) Criar um grupo para acompanhar a elaboração do orçamento da **UNESP** e de como e aonde será aplicado, buscando dados concretos, formulados pelos trabalhadores, para se contrapor aos números apresentados pelo governo e muitas vezes pelas reitorias das Universidades (**UNESP/USP/UNICAMP**) no momento de negociações da Campanha Salarial e da LDO.

2) Estar lutando com o Fórum das Seis, bem como buscando a participação dos Diretores das Unidades, Congregações, Conselho Universitário, Reitoria e Prefeitos para juntos cobrar do governo do estado e **ALESP** (todos responsáveis pela aprovação e execução das expansões) na LDO pela ampliação do ICMS para as Universidades Estaduais Paulistas

(11,6%), 2,1% para o **CEETEPS** e que no geral a Educação Pública Paulista tenha a destinação de 33% da receita fiscal do Estado.

3) Apoiar a luta pela criação de uma rede de comunicação comunitária.

4) Estreitar relação sindical do **Sintunesp** com o Fórum das Seis e todas as entidades representativas de funcionários, alunos e professores que o compõem.

5) Defender isonomia de benefícios, como vale refeição, plano de saúde, etc entre **UNESP/USP/UNICAMP**.

6) Estreitar a relação de cooperação com as Associações Locais de Servidores para além das eleições dos Órgãos Colegiados Centrais e Locais.

7) A **Diretoria do Sintunesp** e os **Diretores de Base**, através de seus Encontros e até o próximo Congresso, construir uma política que busque a aproximação dos setores de trabalho com o sindicato, garantindo uma representação efetiva e participativa.

8) Reivindicar à administração a liberação de dirigentes sindicais, bem como liberdade de participação de todos os Diretores de Base em atividades sindicais durante a jornada de trabalho. Esta proposta foi acordada em 1994.

Vamos trabalhar para que a política de recursos humanos na Unesp seja o centro do debate.