

**MAPEAMENTO DAS ASSEMBLÉIAS NAS UNIDADES – SINTUNESP**  
**REALIZAÇÃO DE ASSEMBLÉIAS - até 16/04/2007**

<b>ARAÇATUBA – FO</b>	<p>Dia 16 de março de 2007, presentes dezoito (18) servidores técnico-administrativos e dois (02) representantes discentes: Wagner Alexandre, disse que apresentará uma proposta para a Pauta Específica de reajuste do patrocínio da Reitoria ao Plano Mais Unesp Saúde, que seja equivalente aos reajustes de mensalidade autorizados pela ANS. Os presentes entenderam que a proposta I de reajuste, resultaria em valor irrisório para a maioria dos servidores e que isso não os mobilizaria para a luta neste ano. Já a proposta II, em função da parte salarial fixa, faria justiça àqueles servidores que comumente se dispõem a lutar, participando das campanhas salariais e de outros movimentos reivindicatórios, geralmente os servidores que ganham menos. Além disso, ela possibilitaria uma redistribuição de renda no interior das universidades diminuindo (em parte) o “ fosso” que separa os maiores e os menores salários. E, apesar de ambas as propostas requererem o mesmo montante de recursos, a proposta II (que NÃO é ABONO) resultaria na mobilidade dos salários e mudaria o peso dos reflexos (quinqüênios, p.ex.) sobre as diferentes faixas salariais, levando a um menor comprometimento futuro com a Folha de Pagamentos. Entenderam, ainda, que a proposta II significa um avanço na metodologia de reajuste salarial adotada pelo F6 e que o seu viés político a contrapõe à perversidade da desigualdade social e à insensibilidade da classe política. A redistribuição de renda é propalada em discursos demagógicos da classe política brasileira, mas não é implementada de fato. A nova metodologia de reajuste salarial do F6 vai do discurso à prática. É, portanto, um exemplo a ser seguido de <b>SOLIDARIEDADE</b> da classe trabalhadora e de <b>RESPONSABILIDADE SOCIAL</b> das universidades e do Centro Paula Souza que, apesar de ações contrárias do Governo Paulista, gozam [ainda] de autonomia para implementá-la. Diante disto, os servidores técnico-administrativos presentes aprovaram:</p> <p>a) a <b>Pauta Unificada proposta pelo F6 e a “ construção da greve”</b> , por <b>unanimidade dos votos</b>;</p> <p>b) a <b>proposta II de reajuste salarial (Parte fixa + 3,38%), por grande maioria de votos, exceto uma (01) abstenção.</b></p>
<b>ARARAQUARA (FCF,FCL)</b>	<p>Com a presença de 17 pessoas sendo: 15 da FCL e 2 da FCF, discutiu-se os seguintes assuntos: 1,79% retroativo a maio de 2006, onde ficou decidido que se fará um abaixo assinado sendo entregue aos Diretores e ao Reitor no dia 13/04 quando da comemoração dos 50 anos da FCL; - solicitar junto a Diretoria da FCL uma posição sobre os documentos do plano de carreira apresentados na última Congregação, que ainda não temos em mãos. - com relação a paralisação do dia 17, quando será entregue a pauta de reivindicações ao Fórum, decidiu-se que devido a nenhuma adesão por parte dos funcionários, não será possível esta atividade.</p>
<b>ARARAQUARA (IQ - FO)</b>	
<b>ASSIS – FCL</b>	<b>ASSEMBLÉIA 16/04</b>
<b>BAURU (FAAC,FE,FC,AG)</b>	<p>Dia 27/03/07 os servidores técnicos administrativos discutiram sobre:</p> <p>1 – <b>Plano de Carreira:</b> Foi deliberado que fizesse uma reunião conjunta entre os RHs (FAAC, FEB, FC, AG), Sintunesp e os servidores Técnicos Administrativos, porque a comunidade ainda não se sente esclarecida.</p> <p>2 – <b>Boletim do Fórum das Seis:</b> Aprovado a proposta como um todo (os itens 01, 02 e 03) – Proposta de reajuste foi aprovado a 2) <b>R\$ 200,00 + 3,38% e paralisação no dia de protocolar a pauta (17/04/07)</b>;</p> <p>3 – <b>Pauta Específica:</b> Foram feitas algumas alterações da pauta anterior, por entender que alguns itens já foram atendidos ou estão em discussão nas estâncias superiores.</p> <p>Gino Mariano – Reinaldo - Alberto</p>
<b>BOTUCATU (FM,IB,AG, FMVZ)</b>	Aprovaram a Pauta Unificada e a Proposta de reajuste <b>II (200,00 + 3,38%)</b> .
<b>BOTUCATU - FCA</b>	Assembléia realizada no dia 28/03. Os servidores técnicos administrativos presentes aprovaram, por unanimidade, a pauta apresentada pelo Forum das Seis como um todo, apontando como índice de reajuste salarial o item II da proposta, ou seja: <b>200 reais mais 3,38%</b> .

<b>FRANCA – FHDSS</b>	Dia 27/03/2007 os servidores técnicos administrativos deliberaram por: <b>200 reais mais 3,38%.</b>
<b>GUARATINGUETÁ - FE</b>	Dia 05/04/2007. Presença de 20 servidores. Aprovado por unanimidade a proposta II de reajuste salarial ( Parte fixa+ 3,38%). Quanto ao Plano de Carreira, entraremos em contato com RH para agendarmos uma reunião com os funcionarios para mais esclarecimentos quanto às mudanças. Alertamos aos servidores para que fiquem atentos quanto às "notas" atribuídas pelas chefias , referindo-se a finalização da Analise de desempenho. Em havendo discordância do servidor para que não tenha receio em contra- argumentar com seus superiores, pois notamos um descontentamento em muitos dos servidores quanto a finalização do ADP.
<b>ILHA/SOLTEIRA – FE</b>	Assembléia dia 09/04/07 – presentes 50 servidores. Deliberaram pela aprovação da Pauta Unificada apresentada pelo Forum das Seis e pela proposta de índice salarial o item II, ou seja: <b>200 reais mais 3,38%.</b>
<b>JABOTICABAL - FCAV</b>	Dia 13/04/07 - Em Assembléia realizada nesta data estiveram presentes os Coordenadores do Sintunesp – Alberto – Freitas e Wagner junto com os Servidores Técnicos Administrativos discutiram e deliberaram sobre: 1 – <b>Plano de Carreira:</b> colocamos em discussão este item e os presentes se manifestaram dizendo que o RH ainda não fez a reunião de apresentação do Plano conforme deliberado pela própria Reitoria. 2 – <b>Boletim do Fórum das Seis:</b> Discutido e aprovado a Pauta Conjunta do Fórum das Seis e proposta de reajuste <b>R\$ 200,00 + 3,38%;</b> Informes: foram feitos vários informes – reunião com o Vice-Reitor sobre 1,79 – reunião com o professor Durigan em relação ao pagamento do ADP, conversão vale transporte em combustível, acidente de trabalho, etc...
<b>MARÍLIA – FFC</b>	Dia 30/03/07, deliberou-se pela paralisação no dia 17/04/07 Discutiu-se propostas do plano de carreira com explanações feitas pela Sra. Margaret enquanto membro da Comissão de Carreira, e da Sra. Tereza pelo RH local.
<b>P.PRUDENTE – FCT</b>	<b>ASSEMBLÉIA 17/04</b>
<b>RIO CLARO – IB/IGCE</b>	Realizou-se em Rio Claro, no dia 02/04/2007, às 8h30, convocada pelo Diretor de Base Gerson da Silva Olivetti e a Vice-Coordenadora Jurídica Cinara Maria Siqueira Rovai, assembléia local do Sintunesp, para tratar da Campanha salarial/2007 e outros assuntos. Com a participação de 9 (nove) Servidores Técnicos Administrativos foi discutido a pauta indicativa do Forum das Seis. Todos os itens foram aprovados com destaque ao item 4. Aprovação da paralisação no dia de protocolar a pauta (17/04/2007) e do Item 3) 3a) II - aprovação do índice R\$ 200,00 + 3,38%.
<b>S.JOSÉ DOS CAMPOS – FO</b>	Dia 29/03/07 reuniram-se vinte e oito servidores técnicos-administrativo para tratar de assunto referente a campanha salarial do corrente ano. Com a palavra, a Senhora Regina coloca que o ano será muito difícil para os servidores e que se não houver muita luta, perderemos muitas das conquistas obtidas ao longo dos anos passados. Que se o Reitor ainda não cumpriu o acordo do dissídio passado, é de se esperar que ele não oferecerá um campo fácil para negociações deste ano. Com a Palavra o Coordenador Jurídico do Sintunesp coloca que o Plano de Carreira apresentado diminui ainda mais a possibilidade de ascensão na função. Mas que uma comissão foi montada e está fazendo de tudo para melhorar o plano. Fala que o Fórum das Seis indica para a discussão nas diretorias das Entidades: a construção da greve em defesa da educação pública e da pauta de reivindicações unificada. Após algumas ponderações, por unanimidade foi aceito o indicativo de luta do Fórum das seis. Já com relação ao dissídio, por um voto contra e vinte e sete a favor, <b>optou-se pela luta em favor de R\$ 200,00 + 3,38% de reajuste para o ano de 2007.</b>
<b>S. JOSÉ DO RIO PRETO – IBILCE</b>	Dia 26/03/07, com a presença de 32 pessoas, deliberou o que segue: Quanto aos eixos de luta: Aprovaram-se todos os eixos propostos pelo Fórum das Seis, por entender a importância de sua defesa no momento atual e desta forma, a defesa das Instituições Públicas de Educação Estadual em todos os níveis. Quanto às propostas de índice salarial: Aprovou-se a proposta 3a I - Recuperar o poder aquisitivo dos salários de maio 2001, estimado em 6.91%, segundo o ICV-DIEESE, por entender que o momento é inoportuno para a proposição de uma nova metodologia de negociação, frente à nova composição do 1º CRUESP, em função dos decretos do Governador José Serra, além da crença que assim evitaremos a possível desagregação entre os movimentos dos técnico-administrativos e docentes. Quanto a Pauta Específica: Optou-se por agendar uma nova reunião para a discussão dos pontos de Pauta Específica, em data a

	ser confirmada. Paralisação no dia 17/04 quando ocorrerá o protocolo da Pauta: Deliberou-se por Paralisação no dia em que for agendado o protocolo da Pauta de Reivindicações do Fórum das Seis - Campanha Salarial 2007, com atividades na Unidade.
<b>SÃO PAULO - IA</b>	Na presença de 12 servidores técnicos administrativos (nesta data = trabalharam em sistema de rodízio), não foi possível deliberar por qualquer assunto mas a conversa foi produtiva principalmente sobre o Plano de Carreira onde observou-se que há muita desmotivação por parte dos colegas em promover discussão a respeito; Pagamento dos Vales para todos os servidores, excluindo-se o teto e extensão destes benefícios para faltas abonadas, justificadas e licença prêmio; pagamento dos precatórios e do índice de 1,79% retroativo a maio/2006. Sobre a Pauta Unificada, consideraram o ponto II do item 3, ou seja: R\$200,00 + 3,38%, o ideal para justificar um reajuste mais significativo para a categoria. Também foram abordados os assuntos referentes aos Decretos do Governador mas sem muita repercussão na discussão. Os presentes criticaram a atuação do sindical que, no ponto de vista destes, deixa a desejar. Sobre esta questão, a representante Olga (não tem diretor de base no local) justificou que o sindicato se fortalece através da participação e da luta de todos. Sozinho, o sindicato não se fortalece na representação dos anseios da categoria.
<b>REITORIA</b>	

#### UNIDADES EXPERIMENTAIS

<b>DRACENA</b>	
<b>ITAPEVA</b>	
<b>OURINHOS</b>	<b>VISITA 16/04</b>
<b>REGISTRO</b>	<b>VISITA 18/04</b>
<b>ROSANA</b>	<b>Enviada moção de apoio ao movimento estudantil</b>
<b>SÃO VICENTE</b>	<b>Visita no dia 02/04. Não deliberaram sobre a Pauta Unificada</b>
<b>SOROCABA</b>	<b>Visita no dia 09/04. Não deliberaram sobre a Pauta unificada</b>
<b>TUPÁ</b>	

**São Paulo, 16/04/07 – 14 horas**  
**SINTUNESP**  
**Sindicato dos Trabalhadores da UNESP**