

# MAPEAMENTO DAS ASSEMBLÉIAS NAS UNIDADES – UNESP

## CAMPANHA SALARIAL 2.010

CAMPUS	DELIBERAÇÕES
<b>ARAÇATUBA – FO</b>	Assembléia agendada para o dia 22/03/2010, às 9 horas
<b>ARARAQUARA (FCF,FCL, FO e IQ)</b>	Assembléia agendada para o dia 19/03/2010, às 14 horas
<b>ASSIS – FCL</b>	
<b>BAURU (FAAC,FE,FC,AG)</b>	Em Assembléia realizada no dia 17/03/2010, às 14 horas na Sala 01, com a presença de 80 Servidores Técnicos e Administrativos, deliberamos o que segue: Aprovado o indicativo do Fórum das Seis com as seguintes inclusões: Que nenhum servidor ganhe menos do que o salário mínimo medido pelo DIEESE; Que haja isonomia entre as três Universidades, não só entre os servidores Docentes, mas também entre os servidores Técnicos e Administrativos.  Pauta Específica: Aprovado o indicativo do Sintunesp, com uma inclusão: Subsídio total do Plano Unesp Saúde, pela Unesp, para todos os Servidores
<b>BOTUCATU (FM,IB,AG, FMVZ)</b>	Com a presença de 27 Servidores foi aprovada por Unanimidade a Pauta Unificada Foi lida a Pauta Especifica, todos pedem que as distorções na carreira sejam revistas, pedem cursos na área e não estão contentes com o "aumento" dos Docentes.
<b>BOTUCATU – FCA</b>	
<b>DRACENA</b>	
<b>FRANCA – FHDSS</b>	
<b>GUARATINGUETÁ – FE</b>	Assembléia agendada para o dia 22/03/2010, às 14 horas
<b>ILHA/SOLTEIRA – FE</b>	Assembléia agendada para o dia 19/03/2010, às 14 horas
<b>ITAPEVA</b>	

<b>JABOTICABAL – FCAV</b>	Em Assembléia realizada dia 19 de Março, as 15:00 horas, ficou deliberado pela aprovação da Pauta Unificada.(Com uma ressalva.) Que o ponto Brandão não seja item da Pauta. O Sintunesp continua apoiando Sintusp na luta da Readmissão, A Assembléia achou que este item deverá ser incluído na Pauta especifica da USP.																																																																																										
<b>MARÍLIA – FFC</b>	Assembléia agendada para o dia 22/03/2010, às 9 horas																																																																																										
<b>OURINHOS</b>	<p>Em consulta realizada junto aos servidores do campus de Ourinhos, colhemos as seguintes sugestões a respeito da pauta de reivindicações:</p> <p>1- Que sejam retirados da pauta unificada os ítems 2 e 5, ao quais, o Sintunesp pode apoiar, mas que, nada têm a ver com a campanha salarial;</p> <p>2- Retirada da reivindicação de readmissão do Brandão, que poderá entrar na pauta específica da USP e que pode também contar com o apoio do Sintunesp,</p> <p>3- Isonomia dos valores de Vales Alimentação nas três Universidades;</p> <p>4- Extensão aos servidores celetistas do direito de uso do IAMSPE;</p> <p>5- Apoio aos demais ítems da pauta.</p> <p>Como reivindicações específicas da Unesp, foi proposto o seguinte:</p> <p>1- Revisão dos critérios para concessão de Bolsa Complemento Educacional;</p> <p>2- Revisão dos critérios para promoção, estabelecendo o quantitativo de 1/3 (um terço) dos servidores ativos de cada Unidade, descontando-se desse número a quantidade de servidores que tenham sido beneficiados com a promoção nos dois anos anteriores. Este critério fará com que no primeiro ano sejam promovidos 33,333% dos servidores com 1,67% de impacto na folha, no segundo ano, 22,222%, com impacto de 1,11%, no terceiro ano 13 servidores com 0,74% de impacto, e, a partir disso, números próximos a 20% de promoções e impacto de aproximadamente 1%.</p> <p>Abaixo planilha de simulação que mostra esses números, ao longo de 20 anos.</p> <table border="1" data-bbox="507 1193 1361 2022"> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Servidores em condição</th> <th>Servidores promovidos</th> <th>Percentual de promovidos</th> <th>Impacto na Folha de Pagamento</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2010</td><td>90</td><td>30</td><td>33,33%</td><td>1,667%</td></tr> <tr><td>2011</td><td>60</td><td>20</td><td>22,22%</td><td>1,111%</td></tr> <tr><td>2012</td><td>40</td><td>13</td><td>14,81%</td><td>0,741%</td></tr> <tr><td>2013</td><td>57</td><td>19</td><td>20,99%</td><td>1,049%</td></tr> <tr><td>2014</td><td>58</td><td>19</td><td>21,40%</td><td>1,070%</td></tr> <tr><td>2015</td><td>52</td><td>17</td><td>19,20%</td><td>0,960%</td></tr> <tr><td>2016</td><td>53</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2017</td><td>55</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2018</td><td>54</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2019</td><td>54</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2020</td><td>54</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2021</td><td>54</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2022</td><td>54</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2023</td><td>54</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2024</td><td>54</td><td>18</td><td>20,01%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2025</td><td>54</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> <tr><td>2026</td><td>54</td><td>18</td><td>20,00%</td><td>1,000%</td></tr> </tbody> </table>	Ano	Servidores em condição	Servidores promovidos	Percentual de promovidos	Impacto na Folha de Pagamento	2010	90	30	33,33%	1,667%	2011	60	20	22,22%	1,111%	2012	40	13	14,81%	0,741%	2013	57	19	20,99%	1,049%	2014	58	19	21,40%	1,070%	2015	52	17	19,20%	0,960%	2016	53	18	20,00%	1,000%	2017	55	18	20,00%	1,000%	2018	54	18	20,00%	1,000%	2019	54	18	20,00%	1,000%	2020	54	18	20,00%	1,000%	2021	54	18	20,00%	1,000%	2022	54	18	20,00%	1,000%	2023	54	18	20,00%	1,000%	2024	54	18	20,01%	1,000%	2025	54	18	20,00%	1,000%	2026	54	18	20,00%	1,000%
Ano	Servidores em condição	Servidores promovidos	Percentual de promovidos	Impacto na Folha de Pagamento																																																																																							
2010	90	30	33,33%	1,667%																																																																																							
2011	60	20	22,22%	1,111%																																																																																							
2012	40	13	14,81%	0,741%																																																																																							
2013	57	19	20,99%	1,049%																																																																																							
2014	58	19	21,40%	1,070%																																																																																							
2015	52	17	19,20%	0,960%																																																																																							
2016	53	18	20,00%	1,000%																																																																																							
2017	55	18	20,00%	1,000%																																																																																							
2018	54	18	20,00%	1,000%																																																																																							
2019	54	18	20,00%	1,000%																																																																																							
2020	54	18	20,00%	1,000%																																																																																							
2021	54	18	20,00%	1,000%																																																																																							
2022	54	18	20,00%	1,000%																																																																																							
2023	54	18	20,00%	1,000%																																																																																							
2024	54	18	20,01%	1,000%																																																																																							
2025	54	18	20,00%	1,000%																																																																																							
2026	54	18	20,00%	1,000%																																																																																							

	2027	54	18	20,00%	1,000%
	2028	54	18	20,00%	1,000%
	2029	54	18	20,00%	1,000%
	<p>3- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade, entre servidores celetistas e estatutários;</p> <p>4- Isonomia de tratamento entre celetistas e estatutários, no que concerne à concessão de benefícios como, por exemplo, licença gala, licença nojo, faltas para doação de sangue, etc.</p> <p>5- Concessão de Vale Refeição, com isonomia ao valor concedido pela USP, aos servidores da Unidades que não tenham RU;</p>				
<b>P.PRUDENTE – FCT</b>					
<b>REGISTRO</b>					
<b>REITORIA</b>					
<b>RIO CLARO – IB/IGCE</b>					
<b>ROSANA</b>					
<b>S. JOSÉ DO RIO PRETO – IBILCE</b>	Assembléia agendada para o dia 18/03/2010, às 14 horas .				
<b>São José dos Campos FO</b>					
<b>SÃO PAULO – IA</b>	Assembléia agendada para o dia 18/03/2010, às 13 horas				
<b>SÃO VICENTE</b>					
<b>SOROCABA</b>					
<b>TUPÃ</b>					

**Botucatu, 22/03/2.010 - 9:40 h**  
**SINTUNESP**  
**Sindicato dos Trabalhadores da UNESP**