

MAPEAMENTO DAS ASSEMBLÉIAS NAS UNIDADES – UNESP

CAMPANHA SALARIAL 2.011

CAMPUS	DELIBERAÇÕES
ARAÇATUBA – FO	<p>Reunidos em Assembléia neste dia 14/03/2011 às 8:00 horas, os Servidores Técnicos e Administrativos da Fac. de Odontologia e da Fac. de Medicina Veterinária do Campus de Araçatuba presentes na reunião, discutiram a Data Base de 2011, a Equiparação de Cargos e Salários com a USP e UNICAMP e tb a Pauta Específica da Unesp e deliberaram o que se segue:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Que a luta em defesa da Isonomia Salarial entre as Categorias Docente e de Servidores Técnicos e Administrativos, bem como a luta pela paridade do no peso do voto e de Representação nos Órgãos Colegiados, sejam os itens centrais desta Data Base de 2011, e deliberaram por registrar a presença durante as Eleições para Diretor e Reitor, mas não votar;2. Defender a Isonomia das negociações no CRUESP (Conselho de Reitores das Três Universidades Estaduais Paulista;3. Discutir e apoiar as deliberações do SINTUNESP e do FÓRUM DAS SEIS;4. Quanto a Proposta de Equiparação de Cargos e Salários da Unesp com a Usp e Unicamp, deliberou por unanimidade dos presentes aprovar a Proposta de Estudos feita pela Comissão que Preservava as Promoções que por mérito os Servidores haviam ganho (Promoções de 2000, 2002, 2003, 2004 e 2008 (Escolaridade)), Proposta esta apresentada para Conhecimento no CADE em três etapas distintas, e encaminhada para análise do Reitor Prof. Dr. Hermam ainda enquanto Reitor;5. Rejeitaram por unanimidade, a atual Proposta de aplicação da Equiparação de Cargos e Salários, apresentada pelo Reitor em exercício Prof. Dr. Durigan, por entender que esta Proposta fere o direito dos Trabalhadores e trás um prejuízo eminente, quando não se considera aos beneficiados, todas as Promoções a que se fez jus de 2000 para cá, e quando ela não contempla quase 6.000 Servidores Técnicos e Administrativos da Unesp, que não terão nenhum ganho.6. Quanto a Pauta Específica, foi aprovada nos termos apresentados com a seguinte sugestão: que a discussão de benefícios, tais como Vale Alimentação, Vale transporte e outros, sejam Incluídas na Pauta Específica, onde consideramos o Fórum mais adequado, retirando esses itens da discussão do Orçamento da Unesp.
ARARAQUARA (FCF,FCL, FO e IQ)	<p>Em Assembleia realizada no dia 22/03, às 14 horas, no Instituto de Química, os Servidores Técnicos e Administrativos das Unidades IQ, FCL, FCF e FO discutiram e deliberaram pelo que segue:</p> <p>1- Campanha Salarial. Aprovaram o indicativo do Fórum das Seis; Reajuste de 20% para os Servidores Técnicos e Administrativos composto da seguinte forma: inflação do período, 6% dados aos docentes no ano de 2010, perdas salariais e uma parcela fixa de 1/2 salário mínimo paulista.</p> <p>2- Equiparação Salarial Rejeitada a proposta da Reitoria; Que se coloque para aprovação no CADE a proposta anterior, que foi amplamente discutida inclusive neste Órgão Colegiado.</p> <p>3- Pauta Específica Oferecimento de Cursos nas Unidades, a um grande número de solicitações mas quase nada atendidos; Aumento do recurso financeiro repassado as CCIs; Bolsa de Complemento Educacional para Todos e, um prazo maior da hora da inscrição.</p>
ASSIS – FCL	<p>Reunidos em Assembléia às 15h30 de 18/03/2011, com a presença de 26 servidores Técnico-Administrativo, após muita discussão sobre a Equiparação de Cargos e Salários com a USP e Unicamp apresentada pela Reitoria no dia 01/03/2011, FOI DECIDIDO POR UNANIMIDADE:</p>

	<p>1) Aprovar a proposta de Equiparação da Reitoria;</p> <p>2) Que os três itens sejam implantados imediatamente na folha de pagamento retroativo a março de 2011;</p> <p>3) Que a Reitoria retire o código 219 - Complemento piso salarial e incorpore-o ao código 401 - Vencimentos;</p> <p>4) Incluir na pauta específica a discussão para implantação do reajuste sobre as promoções conquistadas pelos servidores ao longo da carreira.</p> <p>5) A Assembléia manifesta-se favorável também à pré-pauta unificada 2011 apresentada pelo Fórum das Seis.</p>
BAURU (FAAC,FE,FC,AG)	<p>Em Assembleia realizada no dia 17/03, às 14 horas, os Servidores Técnicos e Administrativos discutiram e deliberaram pelo que segue:</p> <p>1- CAMPANHA SALARIAL: Aprovaram o indicativo do Fórum das Seis. O índice salarial ficou composto da seguinte forma: a)- Servidores Técnicos e Administrativos - inflação do período + reajuste dado aos docentes e não repassado para os Tec. e Adms. em 2010 e + recuperação das perdas salariais, perfazendo um total de 20%; - Docentes - inflação do período + perdas salariais; b) Parcela de 1/2 salário mínimo(paulista) para redução das injustiças sociais, diminuindo a relação entre o maior e menor salário.</p> <p>2- EQUIPARAÇÃO SALARIAL COM A USP e UNICAMP: Proposta alternativa para equiparação apresentada pela Reitoria foi REJEITADA por unanimidade; Que se apresenta para aprovação nos Órgãos Colegiados a proposta original que foi amplamente discutida no CADE em 2010; Que o Sintunesp elabore um documento e encaminhe juntamente com a proposta original, para os representantes pautarem nas Congregações para deliberações.</p> <p>3- PAUTA ESPECÍFICA: Este item será discutido na próxima Assembleia.</p>
BOTUCATU (FM,IB,AG, FMVZ)	<p>Em Assembleia realizada no dia 23/03, às 14 horas, os Servidores Técnicos e Administrativos discutiram e deliberaram pelo que segue:</p> <p>CAMPANHA SALARIAL: Aprovaram o indicativo do Fórum das Seis. O índice salarial ficou composto da seguinte forma: a)- Servidores Técnicos e Administrativos - inflação do período + reajuste dado aos docentes e não repassado para os Tec. e Adms. em 2010 e + recuperação das perdas salariais, perfazendo um total de 20%; - Docentes - inflação do período + perdas salariais;</p> <p>EQUIPARAÇÃO SALARIAL COM A USP e UNICAMP: Proposta alternativa para equiparação apresentada pela Reitoria foi REJEITADA por unanimidade.</p> <p>PAUTA ESPECÍFICA: Servidores estão organizando as propostas colocadas na Assembléia para serem encaminhadas ao F6.</p>
BOTUCATU – FCA e FEPP	
DRACENA	
FRANCA – FHDSS	<p>ATA DA ASSEMBLÉIA DE 21 DE MARÇO DE 2011, CONVOCADA PELA ASUCAF COM OS SERVIDORES TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DA FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAL - UNESP CÂMPUS DE FRANCA.</p> <p>Aos vinte e um dias do mês de março de dois mil e onze, às quatorze horas e trinta minutos, na sala 7 (anexa a Seção de Pós-Graduação) inicia-se a assembleia com a presença de 31 servidores técnicos administrativos da FCHS – UNESP – CÂMPUS DE FRANCA, tendo como pauta: 1) Equiparação salarial elaborada pelo Grupo de Reestruturação de Carreira; 2) Nova proposta da Reitoria quanto à equiparação e 3) Pauta específica referente à data base de maio/2011. Terminado os debates e esclarecimentos necessários deliberou-se em votação por unanimidade:</p>

	<p>Primeiramente aprovar a proposta de Equiparação proposta pela Reitoria em sua totalidade, retroativo a primeiro de março de 2011, e que sejam incluídas na Pauta Específica, os debates sobre a viabilidade financeira junto a Reitoria para a implantação das promoções conquistadas pelos servidores ao longo da carreira e correção de algumas funções como o Assistente Operacional II e Cozinheiro para que sejam enquadrados no nível médio, conforme o proposto ao Agente de Vigilância e Recepção e Motorista. Equiparação pela UNESP do valor do Vale Refeição ao da USP, extensivo a todos. Finalizando, a Assembléia manifesta-se favorável à pré-pauta unificada 2011, apresentada pelo Fórum das Seis. Reiteramos a importância da participação dos servidores nesta reunião tendo em vista o grande interesse demonstrado pela categoria no dia a dia por informações dos assuntos a serem tratados e oportunidade de esclarecimentos de dúvidas pertinentes.</p> <p>ATA DA ASSEMBLÉIA DE 21 DE MARÇO DE 2011, CONVOCADA PELA ASUCAF COM OS SERVIDORES TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DA FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAL - UNESP CÂMPUS DE FRANCA.</p> <p>Aos vinte e um dias do mês de março de dois mil e onze, às quatorze horas e trinta minutos, na sala 7 (anexa a Seção de Pós-Graduação) inicia-se a assembléia com a presença de 31 servidores técnicos administrativos da FCHS – UNESP – CÂMPUS DE FRANCA, tendo como pauta: 1) Equiparação salarial elaborada pelo Grupo de Reestruturação de Carreira; 2) Nova proposta da Reitoria quanto à equiparação e 3) Pauta específica referente à data base de maio/2011. Terminado os debates e esclarecimentos necessários deliberou-se em votação por unanimidade: Primeiramente aprovar a proposta de Equiparação proposta pela Reitoria em sua totalidade, retroativo a primeiro de março de 2011, e que sejam incluídas na Pauta Específica, os debates sobre a viabilidade financeira junto a Reitoria para a implantação das promoções conquistadas pelos servidores ao longo da carreira e correção de algumas funções como o Assistente Operacional II e Cozinheiro para que sejam enquadrados no nível médio, conforme o proposto ao Agente de Vigilância e Recepção e Motorista. Equiparação pela UNESP do valor do Vale Refeição ao da USP, extensivo a todos. Finalizando, a Assembléia manifesta-se favorável à pré-pauta unificada 2011, apresentada pelo Fórum das Seis. Reiteramos a importância da participação dos servidores nesta reunião tendo em vista o grande interesse demonstrado pela categoria no dia a dia por informações dos assuntos a serem tratados e oportunidade de esclarecimentos de dúvidas pertinentes.</p>
GUARATINGUETÁ – FE	<p>Em reunião no dia 23/03/11, às 15:30 horas, na Faculdade de Engenharia – Campus de Guaratinguetá – compareceram 28 técnicos administrativos e deliberaram o que segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pauta unificada: Apoio à pré-pauta unificada do Fórum das Seis com a sugestão de que se faça um trabalho mais incisivo para se obter mais conquistas. Dar mais ciência as unidades dos movimentos do Fórum. - Pauta específica: cobrar mais atuação do Sindicato quanto: <ul style="list-style-type: none"> - isonomia salarial, equiparação salarial, vale alimentação e transporte para todos, pagamento de licença prêmio em pecúnia, garantia do vale alimentação no período de licença prêmio e saúde (mudança na Portaria), plano de carreira para os profissionais técnicos administrativos que ainda não têm, cobrar da reitoria o oferecimento de mais capacitação aos servidores, defesa da paridade, pagamento imediato dos precatórios. - Campanha Salarial: de acordo com a proposta do Fórum das Seis. - Equiparação Salarial: um servidor do RH esteve presente, fazendo análise da proposta da reitoria e esclarecendo dúvidas. Ponderou que a proposta garante no mínimo 5% de aumento aos que não forem contemplados pela equiparação. Em votação, apenas dois (2) presentes foram contrários a tal proposta e a favor de que se continue insistindo com a proposta do Sintunesp. Os demais, a favor da proposta da Reitoria, com indicação de que se continue a solicitar a recuperação dos ganhos conquistados com as promoções que não estão sendo consideradas nesta proposta.
ILHA/SOLTEIRA – FE	
ITAPEVA	
JABOTICABAL – FCAV	<p>Em assembléia realizada dia 23 de Março de 2011, as 9:00 h no Anfiteatro Principal, com a presença de 86 servidores, o Campus da Unesp de Jaboticabal deliberou pela aprovação da Pré Pauta Unificada elaborada pelo Fórum das Seis, pela aprovação da Pauta Específica a ser</p>

	encaminhada oportunamente pelo Sintunesp e pela rejeição da proposta de Equiparação salarial com a Usp e Unicamp apresentada pela Reitoria.
MARÍLIA – FFC	<p>Em Assembléia realizada em 21/03/2011 os Servidores Técnicos Administrativos de Marília decidiram o que segue abaixo:</p> <p>- Equiparação salarial: Rejeitar a proposta alternativa apresentada pela Reitoria. Que se utilize para a equiparação salarial a proposta apresentada ao CADE em 2010, verificando possíveis distorções;</p> <p>- Pauta específica da Unesp: retomar as negociações em cima da pauta de 2010, pois vários pontos não foram discutidos.</p> <p>- Pré-Pauta unificada 2011: Aprovada a pré-pauta do fórum da seis</p>
OURINHOS	
REGISTRO	
REITORIA	Assembléia agendada dia 24/03 as 15:00 horas.
RIO CLARO –IB/IGCE	<p>Em Assembléia realizada nesta data, dia 23/03/2011 o Campus de Rio Claro. Foi decidido por unanimidade o seguinte:</p> <p>Equiparação Salarial:</p> <p>1. Não conseguimos entender a postura da Comissão que estudou a equiparação salarial. A não ser que essa mesma comissão tenha tido uma postura apenas política, na ocasião da primeira proposta e agora achou por bem, em nome da "representatividade", tomar uma postura "técnica". Obrigado muito, muito, obrigado, nem tanto. Repudiamos a posição do Vice-Reitor (em exercício), Prof.Dr. Durigam, por não manter sua postura de honrar com sua palavra, junto ao SINTUNESP e ao Reitor Prof.Dr. Herman. Portanto, não concordamos com a proposta alternativa.</p> <p>Campanha Salarial:</p> <p>Aprovamos o indicativo do Fórum das Seis</p> <p>1. Servidores Técnicos Administrativos - inflação do período + reajuste dado aos docentes e não repassados para os técnicos administrativos em 2010 e + recuperação das perdas salariais.</p> <p>2. Isonomia de reajuste salarial entre os servidores docentes e servidores técnicos administrativos nas três universidades estaduais.</p> <p>Pauta Específica UNESP</p> <p>Este item será discutido na próxima Assembléia.</p>
ROSANA	
S. JOSÉ DO RIO PRETO – IBILCE	<p>Os Servidores de São José do Rio Preto, reunidos sexta-feira - 18/03 em Assembléia deliberaram por:</p> <p>Pauta Unificada do Fórum das Seis 2011:</p> <p>Aprovar a Pré-Pauta do Fórum das Seis, retirando-se o item B, uma vez que, não houve avanço neste ponto nas pautas anteriores.</p> <p>Os servidores não indicaram os índices a serem reivindicados, mas aguardam a próxima rodada de Assembléias para nova avaliação e definição.</p> <p>Pauta Específica UNESP os servidores sugerem:</p> <p>Retomada das negociações dos Vales na Pauta Especifica, e não como está hoje para definição em Comissão de Orçamento e CADE.</p> <p>Aplicação imediata na UNESP da jornada de 30 horas para as Assistentes Sociais.</p> <p>Discussão do caso das servidoras gestantes, que estão sendo penalizadas na contagem de tempo na carreira, uma vez que, o mesmo não ocorre com as colegas Docentes em sua carreira, e ainda neste processo de avaliação. Cobrar a aplicação com retroatividade uma vez que, este assunto vem sendo cobrado no CADE desde março do ano passado e nenhuma providência foi tomada pela reitoria.</p> <p>Equiparação do Salarial:</p>

	<p>Os servidores repudiam a falta de seriedade da Reitoria e CRH para com os Servidores Técnico Administrativos.</p> <p>Os servidores manifestam total descontentamento para com a nova proposta apresentada pela Reitoria e CRH, e lamentam que, quem deveria zelar pelas condições de trabalho dos servidores se preste a um papel tão medíocre como este, de propor algo sem nenhum critério técnico a não ser o da subserviência a administração superior.</p> <p>Os servidores não aceitam a medíocre justificativa da CRH que considera ser esta “uma proposta viável, coerente e justa com os critérios orçamentários da Universidade”, até porque, não são estes os critérios adotados pela reitoria e CRH para a Carreira Docente.</p> <p>Os servidores repudiam ainda, o total desrespeito a Carreira do Servidor, pela CRH e Reitoria com essa nova proposta de equiparação.</p>
S. JOSÉ DOS CAMPOS FO	
SÃO PAULO – IA	Assembléia agendada dia 23/03 as 13:00 horas.
SÃO VICENTE	
SOROCABA	<p>Os servidores técnico-administrativos do Campus de Sorocaba, reunidos em assembleia no dia 15/04/2011 deliberaram o que segue:</p> <p>Pauta unificada:</p> <p>a. Luta pela paridade no peso dos votos em eleições para Reitor e Diretor de Unidade, bem como na representação dos três segmentos nos órgãos colegiados da UNESP;</p> <p>b. Isonomia total entre as categorias nas três universidades estaduais.</p> <p>Pauta Especifica:</p> <p>a. Isonomia entre servidores autárquicos e celetistas no que se refere a benefícios como plano de saúde e auxílio funeral.</p> <p>b. Que o Vice-Reitor, no exercício da Reitoria, visite os Campus Experimentais para debater com o segmento técnico-administrativo questões inerentes ao desenvolvimento dessas Unidades, a partir de realidades locais.</p> <p>Proposta de equiparação:</p> <p>Após ampla discussão, o segmento técnico-administrativo, manifestou-se favoravelmente à implantação da proposta de equiparação apresentada pela Reitoria, cujo impacto financeiro está calculado em 2,701%, desde que:</p> <p>a. essa proposta seja implantada na sua totalidade. a partir de 1º/03/2011.</p> <p>b. ocorra a continuidade dos estudos para pagamento também das promoções conquistadas pelos servidores ao longo da carreira, com a garantia de conclusão e de pagamento até o final da Atual Gestão.</p>
TUPÃ	

Botucatu, 24/03/2.011
Horário: 11:23 horas
SINTUNESP
Sindicato dos Trabalhadores da UNESP