

Tese sobre Adicional de Qualificação

Apresentada por Ana Paula Soares

Apresento ao VII Congresso dos Trabalhadores Técnicos Administrativos da UNESP – SINTUNESP essa reflexão a respeito do Adicional de Qualificação com o objetivo de que esse assunto seja apreciado pela plenária.

As organizações públicas vêm sofrendo os impactos de um ambiente global marcado por grandes transformações tecnológicas, sociais e econômicas, sendo pressionadas a rever seus modelos de gestão, com vistas a melhor atender as necessidades de uma sociedade que se torna cada vez mais complexa e consciente de seus direitos.

Nesta linha é possível afirmar que há necessidade de rever a estrutura de gestão do setor público de modo a oferecer melhores condições de trabalho ao servidor que é o elo entre as organizações e sociedade.

Em especial as organizações públicas de ensino devem considerar a necessidade de valorizar servidores que buscam, por meio do desenvolvimento educacional, atender de forma cada vez mais qualificada a sociedade.

Ora, ainda mais quando se fala no setor público educacional, não reconhecer e valorizar o servidor que busca o conhecimento formal pode ser considerado uma contradição, afinal quem trabalha com a educação precisa dar o devido valor para esse segmento.

A própria UNICAMP e a USP já implantaram o adicional por qualificação. As Universidades Federais também já o fizeram, inclusive, com importantes

ganhos salariais para os seus servidores, conforme pode ser observado pela Medida Provisória nº 431, de 14 de maio de 2008.

Espera-se que a UNESP também implante o adicional por qualificação de modo a valorizar tanto os servidores que já buscaram qualificação além de incentivar outros que tem interesse em alcançar uma formação educacional complementar. Afinal, as instituições públicas de ensino têm sido demandadas de forma contundente a implantarem mudanças em suas práticas a fim de estabelecer um compromisso mais próximo com a cidadania e ampliar a qualidade e a eficiência da prestação de serviços.

Proposta

Pela questão acima exposta a presente Tese defende o Adicional Salarial por Qualificação Adquirida para servidores técnico-administrativos que buscam conhecimentos através de treinamentos, cursos técnicos, cursos de graduação, cursos de pós-graduação Lato Sensu e Stricto Sensu em áreas de interesse da UNESP, aos moldes dos programas de adicional salarial implantados recentemente pelo governo federal - Medida Provisória nº 431, de 14 de maio de 2008.

Ana Paula Soares
Bibliotecária
UNESP – C.E. de Registro