



PAUTA ESPECÍFICA DE REIVINDICAÇÕES DOS FUNCIONÁRIOS DA USP - CAMPANHA SALARIAL 2010

1) DESCRIMINALIZAÇÃO DOS MOVIMENTOS SOCIAIS

- ✓ **REINTEGRAÇÃO DO DIRETOR DO SINDICATO BRANDÃO;**
- ✓ Contra os ataques ao SINTUSP e pela retirada dos processos contra a entidade dos trabalhadores e dos estudantes;
- ✓ Retirada de todos os inquéritos, ações criminais, processos administrativos e sindicâncias abertos contra diretores e militantes do SINTUSP e estudantes;
- ✓ Suspensão imediata do confisco de 2% da receita do SINTUSP mensalmente e devolução de todo o dinheiro até agora confiscado dos funcionários da USP;
- ✓ Suspensão imediata do desconto de 5% da receita do SINTUSP (março de 2010) referente ao Processo nº 05397414005-9, da 1ª. Vara da Fazenda Pública, referente à Greve de 1995, a “mando” do Dr. Alberto;
- ✓ Suspensão imediata da política de criminalização dos movimentos sindical e estudantil;
- ✓ Democratização da USP e pela instalação imediata de uma Estatuinte Livre e Soberana;

2) BENEFÍCIOS SOCIAIS:

- ✓ Reajuste do Auxílio Alimentação para R\$ 850,00 e a extensão do mesmo para os aposentados estatutários;
- ✓ Auxílio no valor de R\$ 600,00 para os dependentes dos funcionários portadores de necessidades especiais, resgatando o Projeto Inicial. Atendimento de todas as reivindicações de estudantes, professores e funcionários portadores de necessidades especiais;
- ✓ Pagamento do Vale Refeição no valor de R\$ 25,00 sem o desconto de 20% para todos os funcionários onde não há restaurantes Coaseas, sem excluir os funcionários da Faculdade de Medicina como vem ocorrendo e subsídio de 100% nas refeições dos funcionários;
- ✓ Construção de novos restaurantes não terceirizados;
- ✓ Reforma do Restaurante Central sem terceirização;
- ✓ Com relação às grandes filas, que emergencialmente, os alimentos sejam servidos em forma de self service e, opcionalmente, seja autorizado aos funcionários, sem aumento da jornada de trabalho, fazer duas horas de almoço, até que seja devidamente regularizado os problemas das filas nos restaurantes da COSEAS;
- ✓ Que o Restaurante da Química retorne a contratar funcionários pela USP;
- ✓ Vale-Transporte ou auxílio transporte, de acordo com a solicitação do funcionário, o suficiente para suprir as despesas com o transporte;
- ✓ Transporte interno no Campus da ESALQ;
- ✓ Extensão do percurso dos ônibus circulares até a Estação do Metrô;
- ✓ Concessão do Vale Refeição aos funcionários, quando das férias coletivas dos Restaurantes nos Campi do interior;
- ✓ Maior qualidade no Restaurante da Zona Leste.

3) PELO FIM DO PROCESSO DE TERCEIRIZAÇÃO

- ✓ Incorporação de todos os terceirizados, fundacionais e precários, sem concurso público, com pagamentos de salários e benefícios sociais iguais aos dos funcionários da USP;
- ✓ Enquanto não cessa o processo de terceirização, que os trabalhadores terceirizados recebam todos os mesmos direitos trabalhistas que os funcionários da USP;
- ✓ Que os trabalhadores terceirizados tenham acesso aos Restaurantes COSEAS, como ocorre nos Campi de São Carlos e Bauru;
- ✓ Extensão do uso do CEPEUSP aos terceirizados

4) EDUCAÇÃO:

- ✓ Cobrar da reitoria o envio imediato do Projeto de Lei referente à criação da função de Professor de Educação Infantil, o qual foi negociado no ano de 2009, conforme Termo de Acordo do Término da Greve na USP;
- ✓ Garantia de vagas nas creches em número suficiente para filhos(as) de todos(as) funcionários(as), professores e estudantes;
- ✓ Retirada imediata da Fundação da Creche da Faculdade de Saúde Pública;
- ✓ Contratação URGENTE e emergencial para as creches, de funcionários especializados para o atendimento de crianças e estudantes da Escola de Aplicação portadores de necessidades educacionais especiais;
- ✓ Atendimento de toda a demanda dos funcionários por creche e garantia da vaga de crianças com necessidades educacionais especiais, com profissionais especializados que atendam as particularidades de cada caso;
- ✓ Maior incentivo para os funcionários poderem estudar e se aprimorarem na sua área de atuação e outras, devendo a USP criar condições para que isto ocorra;
- ✓ Cumprimento da Lei Federal 11947 de 16/06/2009 que assegura o direito à alimentação escolar e nutricional a todos os alunos matriculados em escolas públicas: municipais, estaduais, federais, assim como, instituições filantrópicas.

4) LORENA – ESCOLA DE ENGENHARIA QUÍMICA – EEL:

- ✓ Incorporação dos atuais funcionários e professores da Escola de Engenharia de Lorena – EEL/USP (antiga Faenquil) no quadro de servidores da USP;
- ✓ Extensão da parcela fixa de R\$ 200,00 para todos os trabalhadores da EEL, a ser pago nos moldes do auxílio creche (crédito em conta corrente) até a aprovação do Projeto de Lei da transferência do quadro de funcionários da EEL para a administração da USP;
- ✓ Que o Reajuste do CRUESP seja estendido a todos os funcionários da EEL/USP.

5) RECURSOS HUMANOS:

- ✓ Pela estabilidade no emprego para todos (as) funcionários(as) da USP;
- ✓ Pelo fim do Assédio Moral e punição dos assediadores;
- ✓ Redução da Jornada de Trabalho sem redução de salário, principalmente na área da saúde;
- ✓ Garantia do Piso Salarial Profissional (8,5 salários mínimos) para os cargos da construção civil na USP, como engenheiros e arquitetos, em todas as unidades (atendimento à legislação federal Lei 4950-A/66 e no Estado de São Paulo à Lei Complementar 729/93) e pagamentos dos valores retroativos, assim como, outras profissões determinadas por Lei e pelo mercado de trabalho, como ocorreu com os profissionais da área de informática;
- ✓ Correção dos desvios de funções imediatamente, dos funcionários que sofreram mudanças de funções, nas áreas que foram terceirizadas, (limpeza e segurança), como é o caso do MAC e outras unidades;
- ✓ Correção dos desvios de funções imediatamente dos funcionários do Instituto Oceanográfico, da Base de Cananéia, Ubatuba, Cebimar e outras unidades;
- ✓ Contratação de mais funcionários para a Zona Leste;
- ✓ Reunião entre reitoria e Comissão de Aposentados URGENTE;
- ✓ Resgatar todas as funções extintas no PCF – Plano de Classificação de Funções e com o agrupamento de funções;
- ✓ Cumprimento do Termo de Acordo do Término da Greve na USP de 2009, onde a reitoria se comprometeu a não submeter a pré-proposta do Sistema de Gestão de Pessoas por Competências a nenhum órgão da USP, devendo discutir uma nova proposta de carreira com os representantes dos servidores técnicos e administrativos eleitos, tendo como base a proposta de estrutura apresentada por estes;
- ✓ Contratação imediata de funcionários em todas as unidades que necessitam, priorizando COSEAS e área de saúde;
- ✓ Piso Salarial da carreira igual ao salário mínimo do DIEESE de R\$ 2.075,55;
- ✓ Complementação e/ou adiantamento do auxílio doença com aplicação dos reajustes concedidos à categoria, e retomada imediata da discussão do Acordo Coletivo entre SINTUSP e Reitoria, já iniciada em gestões anteriores da reitoria.

6) SAÚDE:

- ✓ Contra a Autarquização dos Hospitais Universitários;
- ✓ Continuidade das reuniões com o Reitor, Presidente do Departamento de Saúde, Superintendente do Hospital Universitário e Coordenador do SESMT para discutir todas as questões de Saúde;
- ✓ Aumentar a capacidade do Hospital Universitário;
- ✓ Redução da Jornada de Trabalho para 30 horas para os funcionários da área da saúde;
- ✓ Com relação aos convênios nos Campi do interior:
 - a) Concessão de condução para os funcionários do SESA/Araraquara, Base do Instituto Oceanográfico de Cananéia, Ubatuba, Cebimar e Pirassununga, que necessitem utilizar o Hospital Universitário, Incor e Santa Casa, ou atendimento médico em São Paulo;
 - b) Direito a tratamento psiquiátrico, através do convênio, pois hoje nos Campi do Interior e nas Bases do Litoral, os funcionários não possuem direito a esta especialidade;
 - c) Direito ao convenio médico aos aposentados celetistas que se desligaram da USP.

7) SEGURANÇA:

- ✓ Contra a política de sucateamento que o Coordenador da Guarda Universitária vem fazendo para poder terceirizá-la;
- ✓ Contra a terceirização da segurança e pela retirada do investigador de polícia, que coordena a segurança na USP;
- ✓ Contra a repressão á estudantes, funcionários da USP e população pobre que frequenta a USP;
- ✓ Fora à Polícia Militar do Campus de São Paulo e dos Campi do interior. Contra a presença de armas nos Campi do interior, inclusive cassetetes e armas;
- ✓ Com relação à Jornada de Trabalho da área de vigilância, que a reitoria aceite a resolução proposta pela maioria dos vigias.

8) LAZER:

- ✓ Retorno imediato da administração do Clube dos Funcionários pelo SINTUSP, conforme acordo assinado pela reitoria;
- ✓ Suspensão da cobrança de Taxas no CEPEUSP;

9) SEDE E SUBSEDES DO SINTUSP:

- ✓ Concessão de espaço para as subsedes nos Campi do Interior.

10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE

- ✓ Fim das Fundações

São Paulo, 31 de março de 2010.

Diretoria Colegiada Plena do SINTUSP
Assembleia Geral dos Funcionários da USP realizada no dia 31/03/2010