

Entendendo o enquadramento na nova carreira

1º passo: Localizar-se na tabela atual e aplicar 5% sobre seu salário, ou seja, mudar para a próxima letra. **Exemplo: Na tabela atual você está no básico IIIA e passará então para o básico IIIB.**

Abaixo reproduzimos a Tabela atual para facilitar sua localização.

Tabela de Vencimento - Funcionários
Validade : A partir de Maio/2010

Classe	Nível/ Faixa	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
BÁSICO	I							1.210,90	1.271,45	1.335,02	1.401,77	1.471,86
BÁSICO	II	1.210,90	1.271,45	1.335,02	1.401,77	1.471,86	1.545,45	1.622,72	1.703,86	1.789,05	1.878,50	1.972,43
BÁSICO	III	1.545,45	1.622,72	1.703,86	1.789,05	1.878,50	1.972,43	2.071,05	2.174,60	2.283,33	2.397,50	2.517,38
TÉCNICO	I	1.789,05	1.878,50	1.972,43	2.071,05	2.174,60	2.283,33	2.397,50	2.517,38	2.643,25	2.775,41	2.914,18
TÉCNICO	II	2.397,50	2.517,38	2.643,25	2.775,41	2.914,18	3.059,89	3.212,88	3.373,52	3.542,20	3.719,31	3.905,28
TÉCNICO	III	3.059,89	3.212,88	3.373,52	3.542,20	3.719,31	3.905,28	4.100,54	4.305,57	4.520,85	4.746,89	4.984,23
SUPERIOR	I	3.542,20	3.719,31	3.905,28	4.100,54	4.305,57	4.520,85	4.746,89	4.984,23	5.233,44	5.495,11	5.769,87
SUPERIOR	II	4.520,85	4.746,89	4.984,23	5.233,44	5.495,11	5.769,87	6.058,36	6.361,28	6.679,34	7.013,31	7.363,98
SUPERIOR	III	5.495,11	5.769,87	6.058,36	6.361,28	6.679,34	7.013,31	7.363,98	7.732,18	8.118,79	8.524,73	8.950,97

2º passo: Após identificar para qual letra irá, situe-se na tabela abaixo reproduzida. Exemplo: No exemplo anterior você passou de IIIA para IIIB então, enquadrando na tabela abaixo ficará da seguinte maneira **NÍVEL DE COMPLEXIDADE 1 GRAU B**.

Intervalos horizontais	Níveis de Complexidade	Graus (atual carreira)				Grupos (nova carreira)		
		A	B	C	D			
8%	1	Básico I-G a I-K e Básico II-A a II-E	Básico II-F, II-G, III-A e III-B	Básico II-H, II-I, III-C e III-D	Básico II-J e III-E			B1
	2	Básico II-K, III-F e III-G	Básico III-H	Básico III-I e III-J	Básico III-K			B2
6%	3	Técnico I-A a I-J e II-A a II-D	Técnico I-K e II-E	Técnico II-F e III-A	Técnico II-G e III-B		T1	B3
	4	Técnico II-H e III-C	Técnico II-I, II-J, III-D e III-E	Técnico II-K e III-F	Técnico III-G		T2	B4
	5	Técnico III-H	Técnico III-I	Técnico III-J e Técnico III-K			T3	B5
5%	6	Superior I-A a I-I e II-A a II-D	Superior I-J, II-E e III-A	Superior I-K, II-F e III-B	Superior II-G e Superior III-C	S1	T4	
	7		Superior II-H e III-D	Superior II-I e III-E	Superior II-J e Superior III-F	S2	T5	
	8		Superior II-K e III-G	III-H	Superior III-I	S3		
	9		Superior III-J	Superior III-K		S4		
	10					S5		

3º passo: Localize-se na tabela abaixo. Exemplo: ainda seguindo o exemplo anterior descobrimos que você passou para o nível de complexidade 1 grau B, portanto, passará a receber 1.659,85 (no salário base)

Intervalos horizontais	Níveis de Complexidade	Graus				Grupos		
		A	B	C	D			
8%	1	1.536,90	1.659,85	1.792,64	1.936,05			B1
	2	2.090,93	2.258,20	2.438,86	2.633,97			B2
6%	3	2.792,01	2.959,53	3.137,10	3.325,33		T1	B3
	4	3.524,85	3.736,34	3.960,52	4.198,15		T2	B4
	5	4.450,04	4.717,04	5.000,06	5.300,06		T3	B5
5%	6	5.250,06	5.512,56	5.788,19	6.077,60	S1	T4	
	7	6.077,60	6.381,48	6.700,55	7.035,58	S2	T5	
	8	7.035,58	7.387,36	7.756,73	8.144,57	S3		
	9	8.144,57	8.551,80	8.979,39	9.428,36	S4		
	10	9.428,36	9.899,78	10.394,77	10.914,51	S5		

Finalizando:

Com base nessas informações, você poderá calcular o percentual de reajuste que irá receber. Aplique o percentual sobre seu salário bruto (salário base+quinquênio+sexta parte, etc).

Lembramos ainda que não está ainda incluído o reajuste do Cruesp, cuja REIVINDICAÇÃO É DE 15% + 6% . Porém, o tamanho da conquista será de acordo com o tamanho da mobilização para arrancarmos um bom reajuste.

Próxima reunião do Cruesp com o Fórum das Seis será dia 17 de maio

ATENÇÃO: Daqui a 180 dias deverá ocorrer a segunda etapa do enquadramento, quando serão analisadas as atribuições desempenhadas pelo funcionário, nível e posição na Carreira, com a finalidade de promover o enquadramento correto nos diversos níveis de complexidade, quando deverá também serem formados os Comitês nas unidades, com representação dos funcionários. As discussões na Comissão Paritária com a reitoria continuarão acontecendo, portanto é muito importante a participação de todos os funcionários nas Reuniões do Departamento de Carreira do Sindicato e nas Assembleias, que continuarão a discutir Carreira.

REUNIÃO DO DEPARTAMENTO DE CARREIRA DO SINTUSP

DATA: 04/05/2011, 4ª FEIRA, À PARTIR DAS 8 HORAS, NO SINDICATO

“Rodar o Rodas!” Prof. Chico de Oliveira

E a situação dos companheiros da EEL (antiga Faenquil) ?!

REINTEGRAÇÃO DE BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!