

A CARREIRA ANDA

Reitor concede e, assume que na 2ª Fase do enquadramento não haverá limitação orçamentária

O Departamento de Carreira do Sintusp formulou várias propostas para levar à Comissão Paritária, sendo que muitas delas estão sendo acolhidas e outras não. Citaremos aqui duas propostas levadas pelo Sindicato e até agora acolhidas.

Propostas:

1) Todos os funcionários que se encontravam enquadrados até abril de 2011, nos grupos Básico, Técnico e Superior, nas faixas II e III (carreira anterior), passariam automaticamente para os níveis de complexidade da nova Tabela de vencimentos, de acordo com a posição que ocupava anteriormente. Esta proposta foi discutida na Comissão Paritária, onde teve o acordo de todos os membros, inclusive do Prof. Joel, que **discutiu a mesma com a reitoria, no dia 06/07, sendo esta aceita e será implementada a partir de 01/11/2011.**

2) Que todos os funcionários enquadrados nos níveis de complexidade 1, 3 e 6, de acordo com os anos de experiência na USP, avançassem uma letra na horizontal (A,B,C,D), da seguinte forma:

Letra A - de 0 a 9 anos

Letra B - de 9 anos e 1 dia a 15 anos

Letra C - de 15 anos e 1 dia a 21 anos

Letra D - de 21 anos e 1 dia acima

Esta proposta também seria automática. A mesma também foi aceita por todos os membros da Comissão Paritária, inclusive Prof. Joel, porém não houve tempo hábil para verificar o impacto econômico, pois esta proposta levamos e discutimos na Comissão Paritária no dia 06/07/11.

Esperamos que a reitoria ao analisar esta proposta, cumpra o que o reitor disse e está assumindo, “não haverá limitação orçamentária na 2ª fase de Enquadramento da Carreira”.

Outras proposituras para enquadramento e implementação da nova Carreira, estão sendo discutidas na Comissão Paritária, as quais relacionadas ao trabalho em equipe, orientação para qualidade e resultados, visão sistêmica, performance e outras (proposituras do Prof. Joel), bem como, Cronogramas de Movimentações na Carreira em 2011 e 2012, que debateremos no Seminário de Carreira, a ser realizado no dia 29/07/11.

Reafirmamos que na 2ª Fase de Enquadramento não poderá haver limitação orçamentária, para que possa ser corrigido o maior número possível de injustiças praticadas durante todos estes anos, para que em 2012, possamos enfrentar todas as nossas dificuldades e cada um construir a sua Carreira.

“Rodar o Rodas!”

Prof. Chico de Oliveira

SEMINÁRIO DE CARREIRA

Tendo em vista férias de funcionários do Sintusp e de vários diretores do sindicato, durante o mês de julho, estamos transferindo o Seminário de Carreira para o dia 29/07/11, o dia todo, no CEPEUSP

AGORA É QUE SÃO ELAS!!!

Foi aprovado na CCRH – Comissão Central de Recursos Humanos, no dia 06/07/11, sem o voto favorável das Representantes dos Funcionários, a minuta de uma portaria, que institui o PROADE – Programa de Acompanhamento de Desenvolvimento Funcional dos servidores técnico-administrativos da USP, sob a égide do “Artigo 37, da Constituição Federal, que menciona que a administração pública está adstrita à observância do princípio constitucional da eficiência”, que deverá avaliar trimestralmente o trabalhador, durante 30 meses e depois avaliações anuais.

A alegação foi de que unidades já vinham adotando “portarias de estágios probatórios”, portanto, era necessário normatizar a questão de forma que fosse levado em consideração o “desenvolvimento” e a recuperação dos funcionários não adaptáveis ao trabalho.

A portaria deverá ser publicada em breve e já começa a ser aplicada em agosto.

Vamos discutir a questão no Seminário de Carreira.

CONQUISTA IMPORTANTE

Foi aprovado na CCRH – Comissão Central de Recursos Humanos o enquadramento na nova Carreira de 42 profissionais da área de saúde (médicos, cirurgiões dentistas, Biólogo, Farmacêutico, Fonoaudiólogo e Psicólogo) que atuam no HRAC – Centrinho Bauru, os quais eram contratados por CH (coeficiente de honorários), cujo contrato, durante anos trabalharam sem os reajustes do Cruesp e sem os benefícios sociais. Com certeza, sem estes profissionais o Centrinho jamais poderia ser o Centro de Excelência que é hoje.

Parabéns a todos!

**FILIE-SE AO
SEU
SINDICATO**



E a situação dos companheiros da EEL (antiga Faenquil) ?!
REINTEGRAÇÃO DE BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!