

RELATO RESUMIDO DAS REUNIÕES DO CADE (CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO) REALIZADAS NOS DIAS 17 E 18/10/07 NA REITORIA.

A REUNIÃO TEVE INICIO COM FALA DO PROF. DURIGAN ANUNCIANDO TAMBEM O PAGAMENTO DA PROMOÇÃO DEVIDA AO NOSSO SEGUIMENTO NOS ANOS DE 2003 E 2004, AOS QUE NÃO CUMPRIAM ALGUNS CRITÉRIOS PARA SEREM PROMOVIDOS, NOS CASOS DOS SERVIDORES AFASTADOS POR LICENÇA GESTANTE, DE SAÚDE E DE ACIDENTE DE TRABALHO, QUE PODERÃO SER CONSIDERADOS 03 (TRÊS) CONCEITOS DO ADP (ATINGIU O ESPERADO OU SUPERIOR), COMPREENDIDOS ENTRE 2001 A 2004, SEM A OBRIGATORIEDADE DE QUE SEJAM CONSECUTIVOS, OU SEJA FOI CORRIGIDA UMA INJUSTIÇA AO NOSSO VER, EM RELAÇÃO A ESSES SERVIDORES, SENDO QUE COBRAMOS TAMBEM O PAGAMENTO AOS SERVIDORES QUE SE APOSENTARAM, QUE NO PERIODO COMPREENDIDO DE 2001 A 2004, ESTAVAM NA ATIVA E MERECEM O PAGAMENTO. O PROFESSOR DURIGAN DISSE QUE TAL MEDIDA ERA INCONSTITUCIONAL E NÃO PODERIA ATENDER ESSA REINVIDICAÇÃO. RESSALTO QUE A MEDIDA ANUNCIADA FOI REINVIDICADA DIRETAMENTE AO PESSOAL DA CRH E PRAD E CONSEGUIMOS REVERTER A SITUAÇÃO. FOI FALADO QUE O PROF.HERMANN IRÁ SOLICITAR A COMISSÃO DE ORÇAMENTO UM REAJUSTE DO 20% DO VALE ALIMENTAÇÃO. FAÇO PARTE DESSA COMISSÃO, E IREMOS SOLICITAR UMA VERBA SUFICIENTE PARA EQUIPARAR O NOSSO VALE ALIMENTAÇÃO AO DA USP QUE ESTÁ EM TORNO DE R\$ 250,00 E SEM TETODE SALÁRIO.

REESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES TECNICOS-ADMINISTRATIVOS DA UNESP

O GRUPO DE TRABALHO CONSTITUIDO PARA ESTUDAR E APRESENTAR PROPOSTAS PARA REESTRUTURAÇÃO DA NOSSA CARREIRA, NA QUAL TRABALHOU POR MAIS DE DOIS ANOS, FEZ A APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO, ENFATIZANDO PRINCIPALMENTE AS DISTORÇÕES DO PLANO DE CARREIRA DE 1998, NÃO SE TRATANDO DE UM NOVO PLANO DE CARREIRA E SIM DE UMA READEQUAÇÃO DE SUA FORMA, COM VISTAS A RESGATAR AS POSSIBILIDADES DE ASCENÇÃO FUNCIONAL, DENTRO DA LEGALIDADE E POSSIBILIDADES ORÇAMENTARIAS. O GRUPO NÃO QUIS DISCUTIR A TABELA ANEXADA AO RELATÓRIO DAS GRATIFICAÇÕES DE REPRESENTAÇÃO, POIS ENTENDEU, QUE DEVERIA SER APRESENTADA A PARTE. VARIOS CONSELHEIROS SE MANIFESTARAM A FAVOR DA PROPOSTA APRESENTADA, SENDO QUE NÓS REPRESENTANTES DOS TEC-ADM, FIZEMOS VARIOS QUESTIONAMENTOS DENTRE OS QUAIS DESTACO: O RELATÓRIO INTEGRAL SÓ FOI DISPONIBILIZADO NA QUARTA-FEIRA (11/10/07) VÉSPERA DE FERIADO, PRAZO INSUFUCIENTE PARA TODA A COMUNIDADE TER ACESSO E NOS ENVIAR OUTRAS SUGESTÕES, PRINCIPALMENTE EM RELAÇÃO AS PORTARIAS DA PROMOÇÃO E DA MOBILIDADE FUNCIONAL, A QUESTÃO DE PROMOVER ATÉ 20% DOS SERVIDORES POR ANO, A CRIAÇÃO DOS ASSESSORES ADMINISTRATIVOS COM OS RESPECTIVOS VALORES DE GRS, OS PERFS OCUPACIONAIS MAIS GENÉRICOS (OU SEJA, MAIS AMPLOS), CRITÉRIOS PARA PROMOÇÃO (ADP + CURSOS !!!!) E QUAL SERÁ A CONTRAPARTIDA DA UNESP, AS

AMPLITUDES DAS CLASSES DAS FUNÇÕES QUE NÃO CARREGA OS SEUS RESPECTIVOS GRAUS ADQUIRIDOS APÓS ANOS DE TRABALHO, OU SEJA TROCA SEIS POR MEIA DÚZIA SEM BENEFÍCIO ALGUM AOS SERVIDORES, SENDO QUE COM A ATUAL PROPOSTA, DIFICILMENTE O SERVIDOR CONSEGUIRÁ CHEGAR AO ÚLTIMO NÍVEL E GRAU DE SUA CARREIRA, SENDO O QUE SE APRESENTA NÃO ATENDE AOS ANSEIOS DE GRANDE PARTE DOS NOSSOS CERCA DE SETE MIL SERVIDORES, POR ISSO NOS POSICIONAMOS CONTRA A DELIBERAÇÃO DA PROPOSTA NA REFERIDA REUNIÃO, E FIZEMOS UMA PROPOSTA SOLICITANDO MAIS UM PRAZO MÍNIMO PARA CIÊNCIA DO RELATÓRIO INTEGRAL À COMUNIDADE E POSTERIOR DELIBERAÇÃO PELO CADE. O PROF. HERCULANO FEZ UMA PROPOSTA DE APROVAR O RELATÓRIO DO GRUPO, SEM O PREJUÍZO DOS DESTAQUES/EMENDAS/SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA REUNIÃO DO CADE, E FOI VOTADO UMA PROPOSTA CONTRA A OUTRA E DEU EMPATE DE 09 VOTOS PARA CADA PROPOSTA, E O PROF. DURIGAN DEU O VOTO MINERVA EM FAVOR DA PROPOSTA DO PROF. HERCULANO, OU SEJA FOI APROVADO O TRABALHO DO GRUPO, SEM PREJUÍZO DE EVENTUAIS EMENDAS AO RELATÓRIO, QUE DEVERÃO SER ANALISADAS IMPRETERIVELMENTE EM NOVEMBRO. RESSALTO QUE AS EMENDAS/SUGESTÕES PODERÃO SER ENVIADAS AOS NOSSOS REPRESENTANTES E SINTUNESP E COLOCO-ME À INTEIRA DISPOSIÇÃO PELO EMAIL: ademir@feg.unesp.br

EM RELAÇÃO AO ANEXO IV, QUE TRATA DAS GRATIFICAÇÕES DE REPRESENTAÇÕES, FIZ UMA PROPOSTA NA REUNIÃO, QUE O GRUPO FAÇA UM DETALHAMENTO DE TODAS AS FUNÇÕES, JUSTIFICANDO AS ATRIBUIÇÕES DE AUMENTO, REBAIXAMENTO, CRIAÇÕES E OUTROS, O IMPACTO FINANCEIRO, POIS HOUVE MUITOS QUESTIONAMENTOS E DOCUMENTO ESTAVA VAGO. FOI APROVADO POR UNANIMIDADE.

O relatório na íntegra, você acessa no:

https://www.unesp.br/pautas/Sessao/00334/1/1/plano_de_carreira.PDF

ou no www.unesp.br/pautas, item 01 da reunião do CADE de 17/10/07

PAGAMENTO DE PRECATÓRIOS

O CADE INDICOU O REPRESENTANTE TEC-ADM- AURÉLIO TEIXEIRA (RIO CLARO) E O PROF. PADILHA (BAURU) PARA INTEGRAR A COMISSÃO CONSTITUÍDA COM O OBJETIVO DE ACOMPANHAR A NEGOCIAÇÃO E O PAGAMENTO DE PRECATÓRIOS AINDA EM 2007.

CONTRATAÇÃO DE SERVIDORES PARA O HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FM DE BOTUCATU

O CADE APROVOU EM REGIME DE EMERGÊNCIA E EXCEPCIONALIDADE, POIS OS REPASSES ORÇAMENTÁRIOS PARA O HOSPITAL JÁ FORAM FEITOS DE ACORDO COM OS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIDORES TÉCNICOS E ADMINISTRATIVOS, TENDO EM VISTA A SITUAÇÃO CALAMITOSA DO HOSPITAL NO QUE TANGE A FALTA DE FUNCIONÁRIOS, (SITUAÇÃO IDÊNTICA EM TODA A UNESP) A CONTRATAÇÃO DE 09 ENFERMEIROS E 02 ENGENHEIROS.

RELATÓRIO FINAL DA COMISSÃO MISTA CEPE/CADE PARA AVALIAR E PROPOR SUBQUADRO PARA AS UNIDADES AUXILIARES DA UNESP.

APÓS AMPLA DISCUSSÃO FOI APROVADO POR UNANIMIDADE O RELATÓRIO DA COMISSÃO.

PROCUREI FAZER UM RELATO OBJETIVO, SENDO QUE OS DEMAIS COLEGAS DEVERÃO TAMBÉM ENVIAR AS SUAS INFORMAÇÕES, PARA TANTO COLOCO-ME À INTEIRA DISPOSIÇÃO PARA OS DEMAIS ESCLARECIMENTOS, DÚVIDAS, CRÍTICAS, PROPOSTAS, ETC, NO EMAIL: ademir@feg.unesp.br e nos fones: (12) 31232818 e (12)97286914.

ATENCIOSAMENTE,

ADEMIR MACHADO DOS SANTOS
REPRESENTANTE DE TODOS TÊC-ADM DA UNESP NO CADE
FE/GUARATINGUETÁ